

## 2014. évi Kollektív Szerződés módosítási javaslatok

### Javaslat a Kollektív Szerződés 22. §-ának módosítására:

„Ha a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló munkaviszonyának megszüntetésére a munkáltató oldalán felmerülő ok **vagy a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képessége** miatt felmondással (Mt. 65. §) kerül sor, akkor

- A felmondási idő legalább 60 nap, melynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól
- Ha azonban a felmondásra az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül kerül sor, a felmondási idő 90 nap, melynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól.”

**Indoklás:** A javaslat az orvosi alkalmatlanság esetén egyre gyakrabban történő munkáltatói munkaviszony megszüntetés hátrányainak mérséklésére irányul. Napjainkra gyakorlatilag megszűntek az un. rehabilitációs munkakörök a MÁV-nál, így ezeknek a munkavállalóknak munkaviszony megszüntetés a sorsa. Méltánytalan velük szemben, hogy hátrányosabb helyzetben vannak azon munkavállalóknál, akiknek munkaviszonya a munkáltató oldalán felmerült okból szűnik meg.

### Javaslat a Kollektív Szerződés 23. §-ának módosítására:

Új cím:

**Munkáltatói felmondással érintett munkavállaló kedvezményei**

1. pont változatlan

Új 2. pont:

„Az 1. pontban meghatározott külön végkielégítés csak azt a munkavállalót illeti meg, akinek a munkáltató munkaviszonyát a munkáltató oldalán felmerült **ok vagy a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képessége** miatt felmondással szüntette meg. Nem illeti meg ez a külön végkielégítés azt a munkavállalót, akinek végkielégítésre való jogosultságát az Mt. 77. § kizárja.”

3. pont változatlan

**Indoklás:** A cím megváltoztatását a paragrafus tartalma indokolja, mert a jelenlegi cím sem fedte le a tartalmat. Egyébként a javaslat az orvosi alkalmatlanság esetén egyre gyakrabban történő munkáltatói munkaviszony megszüntetés hátrányainak mérséklésére irányul. Napjainkra gyakorlatilag megszűntek az un. rehabilitációs munkakörök a MÁV-nál, így ezeknek a munkavállalóknak munkaviszony megszüntetés a sorsa. Méltánytalan velük szemben, hogy hátrányosabb helyzetben

vannak azon munkavállalóknál, akiknek munkaviszonya a munkáltató oldalán felmerült okból szűnik meg.

### Javaslat a KSz. 25. §. új 1. és 2. pontjára:

1. **A MÁV Zrt-nél az általános teljes munkaidő mértéke – egészségi ártalom vagy veszély kizárása érdekében tett megállapítást kivéve – napi 8 óra.**
2. **Egészségi ártalom és/vagy veszély kizárása érdekében a – 12. sz. mellékletben felsorolt munkakörökben – az általános teljes munkaidő mértéke 7,6 óra.**

A jelenlegi 1., 2., 3., pont változatlan szöveggel 3., 4., 5., pontra változik.

### Új 12. sz. melléklet

#### Munkakörök

ahol egészségi ártalom és/vagy veszély kizárása érdekében a napi munkaidő mértéke 7,6 óra

Alállomási műszerész	Tartalékos térfönök
Állomási betanított munkás	Tartalékos vonali tolatásvezető
Általános karbantartó	Távkezelte állomások forgalomirányítója
Áramellátó műszerész	Távközlési diszpécser
Beosztott mester	Távközlő betanított munkás
Biztosítóberendezési betanított munkás	Távközlő műszerész
Biztosítóberendezési diszpécser	Távközlő technikus
Biztosítóberendezési lakatos	TEB vonallelenőr
Biztosítóberendezési műszerész	Tengely átszerelő
Biztosítóberendezési technikus	Térfönök
Digitális gyengeáramú műszerész	Térközör, vonatjelentő őr
Egyéb vasúti járművezető	Területi főüzemirányító
Elektrikus I.	Tolatásvezető I.
Elektrikus II.	Tolatásvezető II.
Elektrikus III.	Ügyeletes tiszt
Előmunkás	Vágányfék kezelő
Erősáramú művezető	Vágányfék lakatos
Felsővezeték szerelő I.	Váltóállító táblakezelő
Felsővezeték szerelő II.	Váltókezelő, elektrodinamikus
Felsővezeték szerelő csoportvezető	Váltókezelő, helyszíni állítású
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető	Váltókezelő, vonóvezetékes
Felügyeleti pályamester	Váltótisztító
Forgalmi szolgálattevő	Vasútépítő, karbantartó
Forgalmi vonalirányító	Vezető váltókezelő
Főpályamester	Vezető váltókezelő I.kat. állomáson
Főrendelkező	Vonalgondozó
Gurításvezető	Vonalgondozó betanított munkás
Gurítóberendezés kezelő	Vonali kocsirendező
Gyermekvasúti vezető váltókezelő	Vonali tolatásvezető
Hálózati főüzemirányító	Vonalkezelő
Hálózati rk. küld.és kat. szállítmányir.	Vonat fel- és átvevő
Hídszerkezet karbantartó	
Hídszerkezeti lakatos	
Hídvizsgáló lakatos	
Hídvizsgáló szakmunkás	
Hídvizsgáló technikus	

Kábel és hálózatszer. betanított munkás  
 Kábel és hálózatszerelő  
 Kitérő lakatos  
 Kocsimester  
 Kocsirendező  
 Külsős forgalmi szolgálattevő  
 Külsőtéri szerkezet mázó  
 Mester

Nehézgépkezelő  
 Pályafenntartási technikus  
 Pályamunkás  
 Pályamunkás betanított munkás  
 Pályavasúti diszpécser  
 Rendelkező forgalmi szolgálattevő  
 Rendkívüli helyzetet kezelő irányító  
 Sarus  
 Sarus csapatvezető  
 Sorompókezelő

**Indoklás:** Az Mt-hez fűzött miniszteri indoklás alapján az általános teljes munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő bevezetését a munkahely sajátosságainak megfelelően a munkáltató, vagy kollektív szerződés szabályozhatja. A munkakörök az egészségmegőrző programban érintettek.

#### **Javaslat a Kollektív Szerződés 29. §-ának módosítására:**

**Az 1. pontja végére – új bekezdésben – az alábbiakat kell felvenni:**

**„Az előzetesen közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb öt esetben (öt szolgálatot érintően) módosítható. Jelen pontban rögzített öt alkalomba nem tartozik bele a 2. a) pont szerinti - munkavállaló írásbeli kérelmére történő - módosítás.”**

**Indoklás:**A jelenlegi Ksz. szabályozás lehetőséget ad a munkaidő-beosztás módosítás korlátlan alkalmazására. A javaslat ezt a lehetőséget szünteti meg azzal, hogy 5 alkalomra korlátozva, észszerű keretek közé szorítja az alkalmazás lehetőségét. A korlátozás szükségességét alátámasztja a munkavállaló magánélet tervezhetőségére vonatkozó igénye, valamint a munkáltatótól elvárható munkaszervezési intézkedések megtételének biztosítása.

A javasoltnál gyakoribb munkaidő-beosztás módosítási igény joggal veti fel az alkalmazott munkarend általános megváltoztatását.

#### **Javaslat a Kollektív Szerződés 52. §. 2. pontjának módosítására:**

Új 2. pont:

**A munkavállalót az igazoltan teljesített km után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától – 9 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.**

**Indoklás:** A munkaköre ellátása mellett gépjármű vezetését vállaló munkavállaló anyagi elismertségének növelése. A gépjármű vezetés érdekében felmerülő munkavállalói költségek elismerése (jogosítvány megújítás, orvosi vizsgálat, stb). A megnövekedett munkavállalói kártérítési felelősség ellentételezése.

### Javaslat a Kollektív Szerződés 54. § módosítására

#### Az átirányítás<sup>1</sup>

1. Az átirányítás (1992. évi XXII. törvény 83/A. §) alapján történő munkavégzés időtartama naptári évenként legfeljebb 66 munkanap lehet.
2. Az átirányítás 1. pontban meghatározott időtartamot - a KSZ helyi függelékének rendelkezése, vagy a munkavállaló és a munkáltató megállapodása alapján - legfeljebb további 44 munkanappal meghaladhatja.
3. Az átirányítás időtartamára a munkavállalót a ténylegesen végzett munka alapján illeti meg a díjazás, de ez nem lehet kevesebb az időarányos távolléti díjánál.  
Amennyiben a munkavállaló saját munkaköréhez képest **azonos vagy** magasabb MMK besorolású munkakörbe történik az átirányítása az előzőek szerint meghatározott díjazáson felül 66 munkanap az alapbére további 10 %-ának, 67 és 88 munkanap között az alapbére további 20 %-ának, míg 89 és 110 munkanap között az alapbére további 30 %-ának megfelelő külön díjazás illeti meg.
4. Abban az esetben, ha az átirányítás helyettesítésként kerül elrendelésre, akkor egyebekben az 55.§ szabályait kell alkalmazni.

**Indoklás:** A javaslat kompromisszumot ajánl a korábbi és mai díjazások között annyiban, hogy az azonos MMK-ban történő munkavégzést is díjazza. Mérlegelni javasoljuk, hogy a 8 óra/nappal való szorzás átvezetésre kerüljön

### Javaslat a Kollektív Szerződés 65. §. 1. pontjának módosítására:

#### 65. §

1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, **2014.** évben naptári hónaponként 8.000 Ft értékű étkezési Erszébet utalványra jogosult.<sup>2</sup>

**Indoklás:** A módosítás nélkül 2014-ben a vasutasok elveszítik jogosultságukat az Erszébet utalványra.

<sup>1</sup> az 53.§ új szövege hatályos 2013. július 1. napjától, a munkanapban megadott mértékek 2014. január 1. napjától nyolccal történt szorzást követően órában kell meghatározni