

## JAVASLAT

### - a MÁV Zrt munkavállalói 2014. évi helyzetének javítására –

#### I. Javaslatot meghatározó tényezők

- A 2014-es állami költségvetés 2,4 százalékos fogyasztói áremelkedéssel és 2,0 százalékos GDP növekedéssel számol.
- A SZJA változások érdemben nem befolyásolják a nettó átlagkereset változásait. (A családi adókedvezmény igénybevételének járulékokból történő levonási lehetősége az alacsony jövedelmi kategóriákban javítja a nettó pozíciót)
- A VKF országos bérnövelési ajánlása 3,5 százalék
- A MÁV Zrt. átlagkereset növekedésének 2012-es és 2013-as elmaradása a nemzetgazdasági átlagtól (~2,6%)

#### II. Az átlagkereset 2014. évi növekedése:

A szakszervezetek – számításba véve a vasutas bérek elmúlt években tapasztalható leértékelődését - a munkavállalói keresetek 5 százalékos növelését tartják szükségesnek, mely havi 12 000 ezer forinttal növelné az „átlagvasutas” bruttó keresetét. Ennek megvalósítása érdekében:

#### III. Az alapbérek 2014. évi növekedése:

**III.1.** Javasoljuk a 2013. évben megvalósult egyszeri kifizetések (júliusi illetve decemberi) alapbéresítését a MÁV Zrt. valamennyi, 2013. január 1-én állományban lévő munkavállalója esetében. Az alapbéresítés nem eredményezi a 2013. évi átlagbér növekedését.

**III.2.** Az egyszeri kifizetések alapbéresítésével egyidejűleg – január 1. hatállyal – alapbéremelés kerüljön végrehajtásra oly módon, hogy január 1-vel valamennyi vasutas munkavállaló alapbére bruttó 8 000,- forint összeggel emelkedjen.

**III.3.** A pótlékvonatok fedezetének biztosítását követően fennmaradó, további ~ 5 000-5 500,- Ft/fő keretösszeget célzottan differenciált alapbéremelésre javasoljuk felhasználni, oly módon, hogy az alapbér emelés teljes mértéke csak egyedi engedély alapján haladhatja meg a 20 000,- Ft/hó mértéket.

A differenciálást az alábbi szempontok figyelembe vételével javasoljuk végrehajtani:

- a) indokolatlan bérkülönbségek csökkentése azonos bérkategóriákon belül.
- b) szabály-változásból eredő keresetvesztések kompenzálása
- d) a vasúti szolgálati idő hossza.
- c) a munkavégzés minősége

**III.4.** Javasoljuk az MMK kategóriák szerinti sáv határok (alsó és felső egyaránt) emelését minimálisan a 2014. évi minimálbér emelkedés mértékével.

#### IV. Béren kívüli javadalmazási rendszer

A választható béren kívüli juttatások éves keretösszegét 280 000,- Ft/fő összegre javasoljuk emelni.

## V. MÁV Zrt. Kollektív Szerződés módosítása:

A szakszervezetek 2014-re vonatkozóan fenntartják és - a csatolt mellékletben foglaltak szerint - ismételten előterjesztik a 2013. évben megtett javaslatukat.

## VI. A MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló megállapodás 2014. évre történő meghosszabbítása.

A megállapodás 2013. december 31-ig szabályozza a MÁV Zrt. munkavállalóinak alapvető foglalkoztatási kérdéseit. Tekintettel arra, hogy a jogi környezetben változás nem várható, javasoljuk a megállapodás változatlan formában történő fenntartását 2014. évre is.

### Indoklás

1) A 2012. évben a bruttó vasúti átlagkereset növekedése 0,7 százalékkal, 2013. évben várhatóan 1,9 százalékkal marad el a bérek nemzetgazdasági szintű növekedésétől. Mindezek eredményeként tovább tart a vasutas átlagbér évek óta tartó leértékelődési folyamata. A szakszervezetek által **2014-re javasolt 5,0 százalékos átlagbér növekedés** - jelenlegi ismereteink alapján - várhatóan e kedvezőtlen folyamatot megállítja, és érdemben javítja a bérek reálértékét. Eredményeként a MÁV Zrt. munkavállalóinak 2014. évi átlagkeresete épphogy eléri a 250 000, Ft/fő/hó szintet.

2) Az elmúlt években történő egyszeri kifizetések alapbéresítése lehetővé teszi azt, hogy a vasutas alapberek növekedési üteme meghaladja az átlagbér növekedésének ütemét. Számításaink szerint az alapbéresítés ~ 4 500, Ft/fő összeggel növelheti az alapbéremelés lehetőségét érdemi átlagbér növekedés nélkül. Mindez – további 3 500, Ft/fő biztosításával - lehetővé teszi, hogy **a MÁV Zrt munkavállalók alapbére minimálisan 8 000,- forinttal emelkedjen 2014. január 1. hatállyal.** Az egyszeri intézkedések alapbéresítésének, illetve 2014-ben történő megismétlésének elmaradása önmagában ~ 2,5 százalékkal rontaná a MÁV Zrt. átlagkereseti mutatóját.

3) Évek óta a MÁV Zrt. munkavállalóinak éves béremelését teljes egészében a személyi jövedelemadózáásban bekövetkezett jogszabályi változásokhoz történő alkalmazkodás határozta meg. Az adóváltozások jellemzően a magasabb jövedelmi kategóriába tartozóknak kedveztek és az átlagos vagy átlag alatti keresettel rendelkezők esetében a fő törekvés mindössze a nettó kereset megőrzésére irányult. **A szakszervezetek álláspontja szerint az adózás vezérelte bérpolitika vitele hosszútávon nem kívánatos ezért új szempontok – differenciálás – érvényesítése is szükséges.**

4) **A differenciált alapbér-emelés javasolt megvalósítása 8 000,- és 20 000 Ft/ fő/hó között teszi lehetővé az alapberek növelését,** mely mérték elfogatható kompromisszum lehet úgy a differenciálás, mint az egyenlődsdi híveinek.

5) A MÁV Zrt munkavállalóinak bérbesorolását a **munkaköri kategóriarendszer** és a hozzátartozó bérsávok határozzák meg. Az elmúlt években a rendszerben megjelenő bérsávok karbantartása nem volt folyamatos, ezért szakmai indok támasztja alá a korrekciót. Ezért **javasoljuk a sáv értékek emelését.**

6) A béren kívüli javadalmazás (VBKJ) az elmúlt években szervesen beépült a munkavállalói jövedelmekbe. **A keretösszeg karbantartása – 5 százalékkal történő emelése -** különösen az alacsony bérű munkavállalóknál indokolt, ahol munkajövedelmeken belüli aránya az összes jövedelem harmadát is elérheti.

7) **A foglalkoztatási megállapodás** kiszámítható viszonyokat teremt a vasút világában, így jelentősége nehezen túlbecsülhető.