

Áttanulmányozva a 33531/2016/MAV iktatószámú a munkáltató Üzemi Tanácshoz intézett megkereséséről szóló tájékoztatást, az abban hivatkozott munkáltatói intézkedés tervezete, valamint a 33407/2016/MÁV és a MÁV-START 32119/2016/START végrehajtási eljárásrend vonatkozásában a PVDSz az alábbiakban fejti ki álláspontját:

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete mindenkor támogatja a munkáltató azon törekvését, amely arra irányul, hogy a saját munkavállalóinak anyagi megbecsülése érdekében forrást teremthessen. Ezzel együtt meg kívánjuk jegyezni, hogy a szakszervezet részéről a jövőre nézve nem tolerálható olyan megoldások, amely a munkavállalók vonatkozásában – a béremelés kapcsán – nem általános, mindenkire kiterjedő megoldásokhoz vezet, mintegy megosztva ezzel az érintetteket is. Magyarán szólva a vasutas munkavállalók egészére nézve kell arra törekednie a munkáltatónak, hogy az immár a mindennapi működtetés feltételeit ellehetetlenítő, bérelmaradás feloldása, illetve megoldása általános és valamennyi a 6-17 MMK-ra kiterjedő módon és érezhető mértékben történjen meg. Ugyanis a tájékoztatásban szereplő intézkedés az érintettek vonatkozásában ugyan többlet jövedelmet jelent, de miután az nem az alpbérben kerül odaadásra a munkavállalók részére, így viseli is annak minden hátrányos jogkövetkezményét. Annak ellenére, hogy az intézkedéssel érintett ezen munkavállalók ugyan úgy a vasút mindennapi működését biztosító derékhadhoz tartoznak, amiért az alpbér/kontra egyszeri kifizetés megosztás esetükben nem célravezető.