

Tisztelt Elnök Asszony/Úr!

Ezúton tájékoztatom Önöket, hogy a MÁV Zrt. munkáltató – élve a 2015. augusztus 31. napján megkötött megállapodásban foglalt jogosultságával – egyoldalú jognyilatkozatot tett a KSz-t megkötő szakszervezetek vezetőinek a Kollektív Szerződés egyes rendelkezései (lásd alább) időbeli hatályának meghosszabbítására vonatkozóan.

Ennek megfelelően a **Kollektív Szerződés alábbi rendelkezéseinek időbeli hatálya 2017. december 31. napjáig meghosszabbodott.**

- KSz 35.§ 1. pont *„Naptári évente 300 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el, amelybe valamennyi rendkívüli munkaidő tartama beszámít.”*
- KSz 36.§ 1. pont *„231 – 300 óra rendkívüli munkaidőig 215 %”*
- KSz 36.§ 1. pont *„A heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására azonban az Mt. vonatkozó rendelkezései [Mt. 143.§ (4) – (6) bekezdései] alkalmazandóak. Ettől eltérően, ha az e napokon teljesített rendkívüli munkavégzések ellentételezése másik pihenőnap biztosítása nélkül történik, akkor 200 óra mennyiséget meghaladó rendkívüli munkaidő esetében a bérpótlék mértékét a jelen pont szerinti emelt mértékben kell megállapítani.”*
- KSz 47.§ 2. pont *„Az előzőektől eltérően a KSz 12. sz. mellékletében felsorolt nagy forgalmi leterheltségű állomásokon foglalkoztatott munkavállalókat 40%-os mértékű műszakpótlék illeti meg.”*

Kérjük a fentiek szíves tudomásulvételét!

Üdvözlettel:

dr. Nemeskéri-Kutlán Endre
vezető