

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására

I. A KSz 14.§-ának az új szövege a következő:

„1. A munkáltatónál elsősorban a társasági szintű munkaügyi kapcsolatok és érdekegyeztetés szervezeteként Vasúti Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: VÉT) működik.

2. A VÉT feladata, hogy a munkáltató és a MÁV Zrt.-nél képvisellel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek különösen e fórumon rendezzék és fejlesszék a társasági szintű munkaügyi kapcsolatokat, valamint választ és megoldást találjanak a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő átfogó, valamint alapvető gazdasági-, jövedelmi-, szociális- és munkaügyi kérdésekre.

A VÉT keretében történik a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő kollektív tárgyalások lebonyolítása, és annak eredményeként a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének, valamint a kollektív szerződés erejű megállapodásoknak a megkötése, illetve módosítása.

3. A VÉT tagjai a munkáltató és az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek.

A VÉT ülésen a VÉT tagjain kívül – tanácskozási joggal – jogosultak részt venni a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek.

Egyebekben a VÉT ülés nyilvános, azonban a VÉT dönthet zárt ülés elrendeléséről.

4. A VÉT rendes ülésére – eltérő megállapodás hiányában – legalább naptári negyedévente kerül sor.

Két rendes VÉT ülés között egy alkalommal rendkívüli VÉT ülés tartható, ha azt bármely tag az indok megjelölésével írásban indítványozza.

Az ülést a munkáltató köteles a kezdeményezés megérkezését követő 10 munkanapon belüli időpontra összehívni.

5. A VÉT működésének részletes szabályait – az e §-ban foglaltak figyelembevételével – ügyrendje határozza meg. A VÉT ügyrendjét a 13. számú melléklet tartalmazza.

6. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a VÉT csoportszintű érdekegyeztető fórumként – az egységes alapelvek meghatározása érdekében – működik, ha a munkáltató döntése alapján az egyeztetés tárgyköre a MÁV Zrt-t és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságokat közösen érintő kérdés (ide értve különösen, de nem kizárólagosan a vasutas munkavállalók javadalmazását szabályozó bérmegállapodást), és ennek következtében az csoportszinten valamennyi munkavállalót közvetlenül érinti.

Ekkor a VÉT ülésén a VÉT tagjain kívül – tanácskozási joggal – jogosultak részt venni az érintett munkáltatóknál képvisellel rendelkező szakszervezetek is.

7. A munkáltatónak a munkáltatói jogkör gyakorlása alapján önálló szervezeti egységeinek szintjén, hasonló célból helyi érdekegyeztető szervek működhetnek. Működésükre – eltérő megállapodás hiányában – az ezen paragrafusban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.”

II. A KSz 19.§-ának az új szövege a következő:

„A próbaidő hossza 3 hónap, amelynek kikötése minden munkakörben kötelező. Ettől eltérően a munkakör betöltéséhez szükséges alapvizsgák megszerzése érdekében munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében a próbaidő 6 hónap, az alábbi alapvizsgákhoz kötött munkakörök vonatkozásában:

Forgalmi szolgálattevő: általános forgalmi

Forgalmi szolgálattevő: önállósító forgalmi

Kocsirendező

Váltókezelő

Biztosítóberendezési forgalmi

Erősáramú forgalmi

Általános szakmai ismeretek modul (karbantartó járművezető)

Kategória modul (karbantartó járművezető)

Infrastruktúra modul (karbantartó járművezető)”

III. A KSz 24.§ 1. d) pontját pótlás nélkül törölni kell.

IV. A KSz 25.§ 3. pontja kiegészítésre kerül a „Felvezető (őrparancsok-helyettes)” munkakörrel.

V. A KSz 32.§ 6. pontja az alábbiak szerint kerül módosításra:

„6. A KSz 52.§ 1. pontja alapján, az adott munkanapján a szolgálatához kapcsolódóan gépjármű-vezetési feladatot is ellátó nem készenléti jellegű munkakörű munkavállaló, amennyiben a munkaidő-beosztása szerinti napi (rendes) munkaideje a 8 órát meghaladja, 1 óra (amennyiben a 10 órát meghaladja, akkor 2 óra) időtartamra mentesül munkavégzési kötelezettsége alól, melynek időtartamát a munkavégzés helyén jogosult pihenéssel tölteni.

A munkavégzési kötelezettség alóli mentesülésre való jogosultság további feltétele, hogy az adott szolgálatához kapcsolódó tényleges gépjárművezetés időtartama elérje a 90 percet. A munkavállaló a pihenés időtartamát az adott munkaidő-beosztás szerinti szolgálatának ideje alatt, legfeljebb két egyenlő részletben veheti igénybe, melyet a díjazás szempontjából ledolgozott munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni. A munkavállaló az igénybevétel tényét és annak időtartamát a gépjármű használatára vonatkozó menetlevélen írásban köteles rögzíteni.”

VI. A KSz 66.§ 3., illetve 4. pontjának az új szövege a következő:

3. A bérelt munkásszálláson történő elhelyezés az igénybe vett szoba férőhelyeinek számától függően kerül kategóriába sorolásra.
(egyágyas szoba – I. kategória, kétágyas szoba – II. kategória, háromágyas szoba – III. kategória)
4. A bérelt munkásszálláson elhelyezetteknek térítési díjat (Ft/fő/hó) kell fizetni, amelynek mértéke a kategória besorolástól függően az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

Munkásszálló kategóriája	Térítési díj (Ft/fő/hó)
I. kategória	20.000
II. kategória	8.000
III. kategória	5.000

VII. A K Sz 4. számú mellékletének I. munkaköri csoportjában szereplő „Utastájékoztató támogató ügyeletes” munkakör megnevezése módosításra kerül „Utastájékoztatót támogató ügyeletes” megnevezésre.

VIII. A K Sz 4. számú mellékletének X. munkaköri csoportja kiegészítésre kerül az Állomási gondnok munkakörrel.

IX. A K Sz új 13. számú mellékletének a szövege a következő:

13. melléklet

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács Ügyrendje

A MÁV Magyar Államvasutak Zrt. munkáltató és az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek a Vasúti Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: VÉT) ügyrendjét – a Kollektív Szerződés 14. §-ában foglaltak alapján – az alábbiakban határozzák meg:

1. A VÉT ülése határozatképes, ha azon VÉT minden tagja az ülésen jelen van. Előre be nem jelentett távolmaradás esetén 30 perc várakozási időt követően a levezető elnök köteles az ülést berekeszteni.

2. A VÉT a döntéseit konszenzussal, egyhangúlag hozza.

3. A VÉT tagjait a képviselőikre jogosult, vagy arra felhatalmazott személyek képviselik. Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezet tárgyaló delegációja legfeljebb négy főből állhat.

4. A VÉT üléseinek összehívása, valamint működési feltételeinek biztosítása a munkáltató feladata. A VÉT ülésekre – eltérő megállapodás hiányában – a munkáltató székhelyén, annak székházában kerül sor.

5. A VÉT üléseit az elnök vezeti. A levezető elnököt a munkáltató biztosítja, akinek feladata az ülések hatékony és zavartalan lebonyolításának biztosítása. Teendőit részrehajlás nélkül köteles ellátni, a VÉT ülésen szereplő tárgykörhöz személyes vagy delegáló szervezete véleményét, álláspontját nem fejtheti ki.

A levezető elnök jogosult, és egyben köteles

- a VÉT ügyrendjének betartását megkövetelni,
- a VÉT határozatképességét folyamatosan figyelemmel kísérni,
- a napirendhez hozzászólásra jelentkező részére a szót megadni,
- és a VÉT ülés rendjét sértő hozzászólót figyelmeztetni a VÉT ügyrendjének megtartására, és amennyiben a figyelmeztetés eredménytelen, a hozzászólótól a szót megvonni,

- az ülés rendjét zavaró – a VÉT tagjait képviselő személyeken kívül – bármely személyt, amennyiben rendzavaró magatartásával a figyelmeztetést követően sem hagy fel, a VÉT ülésről kiutasítani,
- a VÉT ülés munkáját elősegítő személyi- és tárgyi feltételek meglétét ellenőrizni és megkövetelni.

Az elnök személyét a VÉT-en jelen lévő személyek kötelesek tiszteletben tartani, és munkáját elősegíteni.

A VÉT tagjai jogosultak az elnök figyelmét felhívni, ha tevékenysége a VÉT ügyrendjének nem felel meg.

6. A VÉT ülésre a javasolt napirendi pontok megjelölését és az ahhoz kapcsolódóan esetlegesen már rendelkezésre álló írásos előterjesztéseket a VÉT szakszervezeti tagjai is a munkáltatónak küldik meg úgy, hogy a munkáltató ezeket a VÉT ülésre való meghívóhoz csatoltan - legalább három nappal az ülést megelőzően - írásban küldi a VÉT tagjai és a VÉT ülésen tanácskozási joggal részt venni jogosult más szakszervezetek részére.

A VÉT napirendjére az ülés megnyitását követően is bármely tag tehet javaslatot. Napirendre a hálózati szintű, a munkáltatót és a munkavállalókat érintő, átfogó jellegű kérdések tűzhetők.

A VÉT napirendjéről, ide értve a napirendi pontok sorrendjét is a tagoknak kell határozni. A Kollektív Szerződés módosítására irányuló javaslatot napirendre kell tűzni. Egyéb esetekben a napirendet elfogadottnak kell tekinteni, ha azt a munkáltató és a szakszervezeti oldal háromnegyede elfogadta.

A VÉT napirendjét – a tagok döntését követően – az elnök köteles megállapítani.

7. A VÉT szakszervezeti tagjai jogosultak – a napirenden szereplő egyes tárgykörökön kívül – a munkáltatóhoz írásban kérdést benyújtani, legkésőbb a VÉT ülést megelőző harmadik munkanapon 16 óráig.

A VÉT szakszervezeti tagja köteles a munkáltatóhoz címzett kérdését a VÉT többi tagjának is megküldeni.

A határidőben benyújtott felvetést a munkáltató köteles megvizsgálni és a feltett kérdésre vonatkozó írásbeli válaszát a VÉT ülésen átadni a VÉT tagjainak vagy azt szóban ismertetni a napirendek tárgyalása előtt.

A nem határidőben megküldött felvetésre a munkáltató 15 napon belül köteles a válaszát írásban megküldeni a VÉT tagjai részére.

Egyebekben a VÉT ülésen napirend előtti felvetésekre csak akkor van lehetőség, ha erről a VÉT tagjai így határoznak.

8. A VÉT üléséről a munkáltató hangfelvételt készít. A VÉT ülésen megjelenő személyek az ülésen való részvételükkel ehhez a hozzájárulásukat megadják. Erre a körülményre a levezető elnök a VÉT ülés megnyitásakor köteles felhívni a VÉT ülésen megjelenteket.

A hangfelvétel alapján a munkáltató az ülésen elhangzott legfontosabb nyilatkozatokról emlékeztetőt készít.

Az emlékeztetőt az ülést követő tizenöt napon belül a munkáltató megküldi a VÉT tagjai részére, akik az abban foglaltakra észrevételt tehetnek öt napon belül.

Az ülésről készült hangfelvételt a munkáltató hat hétig, az emlékeztetőt három évig köteles megőrizni.

Egyebekben a VÉT ülésről hang-, illetve videofelvétel készítésére csak a VÉT egyedi határozata alapján van lehetőség.

9. A VÉT tagjai a VÉT ülésen létrejött megállapodásokról elsősorban előzetesen egyeztetett módon és formában tájékoztatják a vasutas munkavállalókat, illetve a közvéleményt.

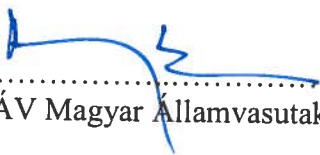
Hatályba léptető rendelkezések:

A megállapodás az aláírásának napján lép hatályba azzal, hogy az V. pontban foglalt módosítás a felek eredeti szándéka szerint is csak a nem készületi jellegű munkakörű munkavállalókra terjedt volna ki.

Az előzőektől eltérően a IV. pontban foglalt módosítás 2019. július 01. napjától alkalmazandó.

Budapest, 2019. július 10.

A Munkáltató részéről:



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

A Kollektív Szerződést megkötő, Mt. 276.§ (2) bekezdése szerinti szakszervezetek részéről:



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás

Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére egyébként jogosult szakszervezetek részéről:



Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Vasutasok Független
Szakszervezeti Szövetsége

