



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 26784/2020/MAV

másolatban:

A MÁV Zrt. konszolidációs körébe tartozó
leányvállalatok első számú vezetői részére

Tisztelt Vezető Kollégák!

A járványügyi készütség fenntartása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2020. augusztus 31. napjától kezdődően, ettől eltérő utasítás kiadásáig az alábbiak szerint rendelkezem.

I. A járványügyi készütség fenntartását célzó óvintézkedések:

Változatlanul meg kell tartani az egymás közötti legalább 1,5 méter védőtávolságot és törekedni kell az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a napi fertőtlenítő takarítások megtörténtét, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek rendszeres fertőtlenítését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.

A különféle értekezleteket - lehetőség szerint - továbbra is személyes megjelenést nem igénylő módon (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) kell megszervezni és megtartani.

Indokolt esetben, az ehhez szükséges legrövidebb időtartamra, az egyéb járványügyi előírások betartása mellett személyes jelenléttel is rendezhetők értekezletek, amennyiben a legalább 1,5 méter védőtávolság betartása a helyiségben biztosítható.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

E-mail: homolya.robort@mav.hu

II. Az „Otthoni munkavégzés” szabályozása

A munkavállaló a foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról szóló 40/2020. (II. 21. MÁV Ért.7.) EVIG sz. utasítás (a továbbiakban: utasítás) 4.7. pontjában meghatározott feltételek teljesülése esetében kérheti az otthoni munkavégzés biztosítását.

Ennek során az otthoni munkavégzés engedélyezett mértéke naptári hónaponként legfeljebb a munkanapok számának fele lehet, és a munkavállaló naptári hetente köteles legalább 1 munkanapon a munkavégzési helyén munkát végezni.

(Indokolt esetben, a munkavállaló írásbeli kérelmére ennél nagyobb mértékben is engedélyezhető az otthoni munkavégzés. Ilyen indokolt esetnek minősülhet különösen, de nem kizárólagosan: a 60. év feletti életkor, bármilyen krónikus betegség, az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozása.)

Minden munkáltatói jogkörgyakorló köteles az otthoni munkavégzés mértékének meghatározása során különös figyelmet fordítani az irányításuk alá tartozó szervezeti egység feladatainak folyamatos, határidőben történő ellátására.

Azokon a munkanapokon, amelyekre otthoni munkavégzés nem került engedélyezésre, és a munkavállaló más jogcímen (keresőképtelenség, szabadság stb.) sem mentesül a munkavégzési kötelezettség alól – a munkavállaló a munkaszerződése szerinti munkavégzési helyén végzi a munkáját.

A munkavégzési helyen történő munkavégzés során az irodai környezetben, zárt térben be kell tartani a mindenkori járványügyi előírásokat, különösen a munkavállalók egymás közötti állandó, legalább 1,5 méteres védőtávolságát.

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

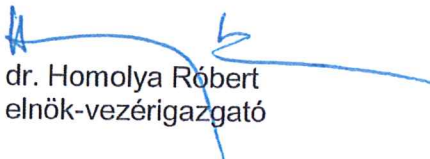
III. Záró rendelkezések

A 17291/2020/MAV. sz. rendelkezés 2020. augusztus 31. napjától nem alkalmazható.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2020. augusztus 27.

Üdvözlettel:


dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató