

MEGÁLLAPODÁS
Az egyes kiemelt jelentőségű munkakörökben
megvalósítandó bérrendezésről

Felek – az egyeztetések folytatása mellett – megállapodnak abban, hogy egyes kiemelt jelentőségű munkakörökben további bérrendezés valósul meg, az alábbiak szerint.

I.

Az alábbi munkakörökben, amennyiben a munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alapbére nem haladja meg legalább 14%-kal a 2016. december 31. napján érvényes alapbérét, akkor 2017. június 30. napján érvényes alapbére a 14%-kal növelt mértékre, de legalább 180.000 Ft-ra egészül ki, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
10	Kocsimester
10	Gurításvezető

II.

Az alábbi munkakörökben, amennyiben a munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alapbére nem haladja meg legalább 14%-kal a 2016. december 31. napján érvényes alapbérét, akkor 2017. június 30. napján érvényes alapbére a 14%-kal növelt mértékre egészül ki, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
8	Kocsirendező
8	Sarus
8	Vonali kocsirendező
8	Vágányfék kezelő
9	Sarus csapatvezető
9	Tolatásvezető I.
10	Biztosítóberendezési műhelyi mechanikai előkészítő
10	karbantartó szakmunkás I.
10	Tartalékos vonali tolatásvezető
10	Tolatásvezető II.
10	Villamoshálózat szerelő I.
10	Vonali tolatásvezető

III.

Az alábbi munkakörök a munkakörök felülvizsgálatának eredményeképpen a 10 MMK-ból a 11 MMK-ba kerülnek át, egyidejűleg minden munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alapbére 7.000 Ft összeggel megemelésre kerül, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
10	Egyéb vasúti járművezető
10	Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető

A. Szabó

[Handwritten signature]

9

IV.

A pályamunkás betanított munkás, illetve vonalgondozó betanított munkás munkaköröket betöltő munkavállalók, amennyiben az adott munkakört legalább 3 éve folyamatosan betöltik és bármely középfokú végzettséggel rendelkeznek, átsorolásra kerülnek pályamunkás, illetve vonalgondozó (9 MMK) munkakörökbe 2017. január 1. napjától visszamenőlegesen, az ehhez kapcsolódó alpbér-megállapítás mellett, a garantált bérminimum alkalmazásával.

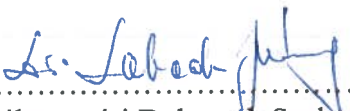
Felek a jelen megállapodás szerinti bérrendezés megvalósítása feltételének tekintik, hogy a munkavállaló munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján fennálljon és az I. és II. pontban írt bérrendezés esetében a munkavállaló által betöltött munkakör 2016. december 31. napja óta változatlan legyen.

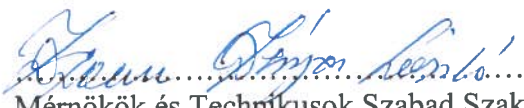
Budapest, 2017. szeptember 7.


.....
Vasutasok Szakszervezete


.....
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.


.....
VDSzSz Szolidaritás


.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A jelen megállapodásban foglaltakkal egyetért:


.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A jelen megállapodásban foglaltakkal egyetért:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

A jelen megállapodásban foglaltakkal egyetért:

.....
Gépészek Szakszervezete