

Különösen felhívjuk az érintettek figyelmét az Mt. 101.§ (3) bekezdésének törléséből származó jogkövetkezményekre. Ugyanis a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat érintő hátrányos törvénymódosítás és annak kihirdetése „dicséretes gyorsasággal” - 2016.06.17.-én - megtörtént. A hatálybalépésre is éppen szombati nappal – 2016.06.18.-ával – került sor. A korábbiakhoz képest ebben a körben az a joghátrány, hogy a hatálybalépést követően az érintetteknek a vasárnapot megelőző szombatra vonatkozó beosztása esetén a munkaidejük már nem minősül munkajogi szempontból rendkívüli munkaidőnek, s mint ilyen nem is részesül az a szerinti díjazásban. Levonhatjuk tehát a konklúziót a kormányzat „huszáros vágással kezelte” a korábbi problémát, nehogy már a munkáltatóknak fizetnie kelljen a jövőre nézve is. Mondhatni pazar teljesítmény ez a munkavállalók megélhetési feltételeinek szűkítése terén.

A tegnap megtartott MÁV Zrt. VÉT-en a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes úr bejelentette, hogy amikor tudomást szereztek a fenti jogszabályhely eltörléséről, akkor egyidejűleg intézkedett a munkáltatói jogkörgyakorlók felé az eredeti vezénylési rend visszaállítása iránt. Ezt akár megnyugvással is nyugtázhatjuk a magunk részéről annak ellenére, hogy – a munkáltató érdekében álló – korábbi jogszabályi „nehézségek” feloldása, és így a munkavállalók részére e címen járó bérpótlék elvonása, a parlamenti többség egyidejű asszisztálása mellett egy újabb jogszabályváltozás útján teljesült a jogalkotó részéről.