

Kiegészítés a 11703/2017/MAV. számú megállapodás 4. sz. MÁV FKG Kft. mellékletére vonatkozóan

A Felek a MÁV FKG Kft- nél a 2017. évre vonatkozó 10% alanyi jogú bérfejlesztésen túli + 3% differenciálható bértömeg felhasználásáról a 2017. február 21-én kelt megállapodás kiegészítéseként, az alábbiak szerint állapodnak meg, figyelembe véve a 3659/2017/FKG. sz., a 5201/2017/FKG sz. és a 5223/2017/FKG. sz. megállapodásokban foglaltakat.

A munkáltató és az érdekképviseltek közös szándékával az egyes munkakörök közötti béreltérések kezelésére a jelen kiegészítő megállapodásban rögzített három munkaköri kategóriában további bérfejlesztés valósul meg 2017. január 1-től visszamenőlegesen.

A bérfejlesztésre azok a munkavállalók jogosultak, akik 2017. november 22. napján a jelen megállapodás 1., 2., 3. pontjában felsorolt munkakörök valamelyikét töltik be. Azoknál, akik nem 2017. január 1. napjától töltik be a jogosult munkakört, a munkakör betöltésének első napját kell figyelembe venni a jogosult időszak meghatározásánál.

A bérfejlesztést időarányosan kell alkalmazni, amennyiben a 2017. január 01-től 2017. november 22-ig terjedő időszakban a munkavállaló megszakítás nélkül kizárólag jogosult munkakört töltött be és a munkáltató jelenleg is jogosult munkakörben foglalkoztatja.

1. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult I. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

A *pályamunkás* munkakörben aki:

- fémipari szakmunkás végzettség rendelkezik, annak havi bruttó alapbére 161 000 Ft-ra,
- az adott munkakört legalább 3 éve folyamatosan betölti és bármely középfokú végzettséggel rendelkezik, annak havi bruttó alapbére 161 000 Ft-ra,
- a fenti feltételeknek nem felel meg, annak havi bruttó alapbére 148 000 Ft-ra egészül ki.

2. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult II. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

Az egyéb *vasúti járművezető, vasúti járművezető és munkagépkezelő*, valamint *vasúti gépegység vezető* munkakörben, a munkakörükre előírt vasúti (hatósági) járművezető végzettséggel rendelkező munkatársak 2017. január 1. napján érvényes havi bruttó alapbére 7 000 Ft-tal emelkedik.

3. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult III. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

Az *általános hídkarbantartó, általános karbantartó, CNC megmunkáló, gépszerelő szakmunkás, hídkarbantartó szakmunkás, pályaépítési munkagépkezelő, vasútépítő, karbantartó szakmunkás és vonali tolatásvezető* munkakört betöltő munkatársak közül, akinek 2017. január 1. napján érvényes alapbére nem haladja meg legalább 14 százalékkal a 2016. december 31. napján

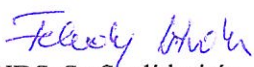
érvényes alapbérét, annak 2017. január 1. napján érvényes alapbére a 14 százalékkal növelt mértékre egészül ki.


A jelen megállapodás aláírás napján lép hatályba.

A bérfejlesztés elszámolása az érintett munkavállalók részére 2017. novemberi bérek számfejtésével együtt 2017. december 10. napjáig történik.

Budapest, 2017. november 27.


Vasutasok Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


MÁV Felépítménykarbantartó és Gépkezelő Kft.

A megállapodás tartalmával egyetért:


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

