

MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött a MÁV FKG Kft. (5137 Jászkisér, Jászladányi út 10.), mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) és a Társaságnál képvisellel rendelkező szakszervezetek (továbbiakban: Szakszervezetek), együttesen a Felek között. Felek a Kollektív Szerződésben meghatározott Alanyi jogon járó béren kívüli juttatás és a Választható Béren Kívüli Juttatások Rendszere (továbbiakban VBKJ) KSZ 55. § módosításáról az alábbiakban állapodnak meg:

Választható Béren Kívüli Juttatások rendszere

55.§

(1) Választható Béren Kívüli javadalmazások:

- 1.1. A munkavállalók által felhasználható keret összege 2015. évben bruttó 271.400 Ft/fő, amely az érvényben lévő adójogszabályok szerint nettó 200.000 Ft juttatást jelent.
- 1.2. A rendszerben a munkavállalók az alábbi juttatások közül választhatnak:

<i>Elemek</i>	<i>Költség-szorzó</i>	<i>Elszámolási kategória</i>	<i>Korlát</i>	<i>Kifizetési gyakoriság</i>
Lakáscélú támogatás	1,0	Adómentes juttatás	271 400 Ft/év	Igény szerinti támogatás
Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	1,0	Adómentes juttatás	a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt jegy, bérlet, maximum 271 400 Ft/év	Igény szerint számla alapján
Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	1,0	Adómentes juttatás	50 000 Ft/év a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt jegy, bérlet	Igény szerint számla alapján
Étkezési Erzsébet utalvány	1,357	Béren kívüli juttatás	maximum 8 000-Ft/hó; 96 000 Ft/év.	Negyedévente
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	1,357	Béren kívüli juttatás	munkáltatói hozzájárulásként történő havi rendszeres befizetések a tárgyév első napján érvényes minimálbér 50%-áig, (52 500-Ft) maximum 200 000 Ft/év	Havonta
Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás			együttesen történő havi rendszeres (nem egyedi) befizetések a tárgyév első napján érvényes minimálbér 30%-áig (31 500 Ft), maximum 200 000 Ft/év	Havonta
Önkéntes önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás				Havonta

J. G. E.

F. C. E.

M. E. E. 1/3

<i>Elemek</i>	<i>Költség-szorzó</i>	<i>Elszámolási kategória</i>	<i>Korlát</i>	<i>Kifizetési gyakoriság</i>
Széchenyi Pihenő kártya – szálláshely alszámla	1,357	Béren kívüli juttatás	maximum 200 000 Ft/év	Évente egyszer (VII. vagy IX. hónapban)
Széchenyi Pihenő kártya – vendéglátás alszámla	1,357	Béren kívüli juttatás	Más munkáltatótól kapott juttatás+VBKJ keretből választott juttatás nem haladhatja meg az évi 150 000 Ft-ot	Negyedévente
Széchenyi Pihenő kártya – szabadidő alszámla	1,357	Béren kívüli juttatás	75 000 Ft/év	Negyedévente
Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)*	1,357	Béren kívüli juttatás	a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet, maximum 200 000 Ft/év.	Igény szerint számla alapján
Iskolakezdési támogatási - iskolai Erzsébet - utalvány	1,357	Béren kívüli juttatás	évente gyermekenként minimálbér 30%-áig (31 500 Ft), a családi pótlék juttatásra jogosultak után, maximum 200 000 Ft/év.	Évente egyszer (VII. hónapban)

- 1.3. A választható béren kívüli javadalmazások rendszerének részletes szabályait a munkáltató évente, a szakszervezetek egyetértésével kiadott utasításban szabályozza.
- 1.4. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadságot igénybevevőknek az év végi elszámoláskor vissza kell fizetniük a keretösszegnek időarányosan a fizetés nélküli szabadság időtartamára eső felhasznált hányadát. Ha a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ez a munkavállaló keretösszegét nem csökkenti.
- 1.5. A 90 napot meghaladó, megszakítás nélkül keresőképtelen állományban lévő munkavállalók esetében, az év végi elszámoláskor a keretösszeg 91. naptól kezdődő betegállományban töltött időtartamára eső felhasznált hányadát vissza kell fizetniük. Ez a rendelkezés nem vonatkozik azon munkavállalókra, akik üzemi baleset miatt kerültek keresőképtelen állományba.
- 1.6. Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a VBKJ-ra való jogosultság számításánál ezek összeszámított időtartamából a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni. Az e pontban foglalt alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – jogosult eltérni.

Hatályba léptető és záró rendelkezések:

A jelen megállapodás az aláírása napján lép hatályba és a Felek a módosítást az aláírás napján kihirdetettnek is tekintik.

A jelen módosításban foglaltakat azonban a 2015. év egészére alkalmazni kell.

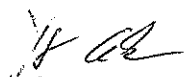
Jászkisér, 2015. március 19.

A Munkáltató képviselőjében:




Filó Gábor
ügyvezető

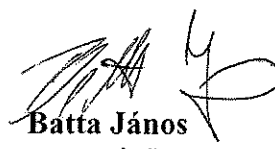
A Szakszervezetek képviselőjében:



Jáger Csaba
SZB titkár
VSz



Feledy István
alapszervezeti vezető ügyvivő
VDSzSz



Batta János
ügyvivő
PVDSz



