

A GySEV Zrt-nél az alábbi bérmegállapodás született:

I. Alapbéremelés

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GySEV Zrt. és a GySEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akiknek a munkaviszonya a fenti munkáltatóknál a Megállapodás aláírása napján fennállt, főfoglalkozású aktív, vagy hosszantartó beteg státuszban vannak és
- akinek az alapbére a megállapodás aláírásának napján nem haladja meg a 350 000 Ft/hó összeget.

Felek megállapodnak arról, hogy a fenti hatály alá tartozó munkavállalók 3 % alapbéremelésben részesülnek 2016. január 1-re visszamenőleges hatállyal.

II. Alapbéremelés

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GySEV Zrt. és a GySEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akiknek a munkaviszonya a fenti munkáltatóknál a Megállapodás aláírása napján fennállt, főfoglalkozású aktív, vagy hosszantartó beteg státuszban vannak és
- akinek az alapbére a megállapodás aláírásának napján meghaladja a 350 000 Ft/hó összeget.

Felek megállapodnak arról, hogy a fenti hatály alá tartozó munkavállalók 1 % alapbéremelésben részesülnek 2016. január 1-re visszamenőleges hatállyal.

Végrehajtás

Az alapbéremelés végrehajtása 2016. január 1-i hatállyal a februári bérek kifizetésével egyidejűleg a márciusi bérfizetési napon történik.

III. Bértábla felszorozása

A munkáltató a hatályos bértábla értékeit a fenti megállapodásnak megfelelő mértékkel felszorozza.

IV. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

A GySEV Zrt. és a GySEV CARGO Zrt. Munkáltatók bármely önkéntes pénztárban nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező munkavállalója számára - a korábbi megállapodás alapján fizetett munkáltatói hozzájáruláson felül – 2016. február 1-től a havi alpbér 0,5 % -nak megfelelő további kiegészítést fizet az önkéntes nyugdíjpénztárba, amennyiben a munkavállaló teljesíti saját 2%-os tagdíjbefizetését.

Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tárgyalásokat folytatnak a GySEV Zrt. hatályos kollektív szerződésének, különösen a 34.§. és a 39. §. módosítása érdekében.

Amennyiben a 2016. évi gazdálkodási eredmények arra fedezetet biztosítanak, akkor a Munkáltató 2016. IV. negyedévében – a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előzetes jóváhagyását követően – javaslatot tesz az aláíró szakszervezeteknek további, egyszeri kifizetésre vonatkozó megállapodás megkötésére.

Üdvözlettel:

Hanzmann Károly
PVDSz képviselő