

KÉRELEM

a kiesett munkaidő utólagos ledolgozásának engedélyezésére

Alulírott (név) (törzsszám)

a járványügyi készültség fokozása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2021. március 8. napjától hatályos 8988/2021/MAV rendelkezés V.3. pontja és a Kollektív Szerződés 34.§ 4. pontja alapján kérem, hogy a 12 éven aluli gyermekem napközbeni felügyeletének személyes ellátása érdekében

a 2021. napja és 2021. napja közötti időszakra vonatkozóan szíveskedjen az ezen időszakban beosztott rendes munkaidőm utólagos, legkésőbb 2021. december 31. napjáig történő ledolgozását biztosítani.

Nyilatkozom, hogy a hivatkozott rendelkezésben foglalt további feltételek is esetemben teljesülnek, azaz a 2021. évben rendelkezésére álló fizetett szabadságom legalább időarányos részét már igénybe vettem és a munkaköröm „Otthoni munkavégzés” keretében nem látható el.

Tudomásul veszem, hogy amennyiben 2021. december 31. napjáig nem kerül sor a fenti időszakban kiesett munkaidő ledolgozására a le nem dolgozott órákra kifizetett munkabért a munkáltató jogosult visszakövetelni, a visszakövetelt összegnek a munkabérémből való levonásához a hozzájárulásomat a jelen kérelmem aláírásával megadom.

....., 2021. napján

.....
(a munkavállaló aláírása)

A munkáltatói jogkörgyakorló döntése:

A benyújtott kérelmet megvizsgáltam és megállapítottam, hogy az megfelel a 8988/2021/MAV rendelkezésben foglalt feltételeknek, erre tekintettel a 12 éven aluli gyermeke napközbeni felügyeletének személyes ellátása érdekében

a 2021. napja és 2021. napja közötti időszakra vonatkozóan a beosztott rendes munkaidőm utólagos, legkésőbb 2021. december 31. napjáig történő ledolgozását engedélyezem.

Tájékoztatom, hogy elszámolás-technikai okokból a gyermekfelügyelet idejére eső, ledolgozandó munkaidőre járó alapbére „Állásidőre fiz. díj (pótl)” néven jelenik meg a bérjegyzéken, de ez munkajogi értelemben nem minősül állásidőnek.

A benyújtott kérelmet megvizsgáltam és megállapítottam, hogy az nem felel meg a 8988/2021/MAV rendelkezésben foglalt feltételeknek, emiatt annak engedélyezését elutasítom.

....., 2021. napján

.....
(a munkáltatói jogkörgyakorló aláírása)