



MÁV Központi Felépítményvizsgáló Kft.

A 8731/2020/MAV számú megállapodás 5. számú melléklete
a MÁV KFV Kft - re vonatkozóan

Preambulum

A MÁV Zrt. Munkáltató, továbbá a nála képviselettel rendelkező Szakszervezetek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében Budapesten, 2020. március 5. napján 8731/2020/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2020. évi bérintézkedésekről.

A MÁV Zrt. a Megállapodás I. pontjában foglaltak szerint aláírásával vállalta, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok - így a MÁV KFV Kft. - esetében is, tulajdonosként biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

- I. A Megállapodás II. pontja alapján a 2020. évre rögzített, 8 % - os átlagos éves alapbérfejlesztés részletes szabályairól a MÁV KFV Kft. munkavállalói vonatkozásában a Felek az alábbiak szerint rendelkeznek.

▪ Alapbéremelés mértéke

Felek rögzítik, hogy a 2020. évi alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 8 %, amelynek felosztásáról az az alábbiak szerint állapodnak meg:

▪ Egyes kategória – munkaköri csoport- minimumok emelése

A Felek rögzítik, hogy 2020. január 01-től az 1. számú melléklet szerint módosítják a munkakör besorolási kategóriákhoz tartozó minimum alapbér összegeket, figyelembe véve a MÁV-csoportnál meghatározott felsőfokú végzettségű munkavállalók esetében alkalmazandó minimum alapbéréket.

▪ Differenciált alapbér emelés

A Felek megállapodnak, hogy a 8%-os béremelés, kategória minimum emelésre fel nem használt értéke a munkavállalók között differenciáltan kerül felosztásra a közvetlen vezetők javaslata alapján, ami a személyes teljesítmény és felelősség figyelembe vételével kerül meghatározásra.

A differenciált személyenkénti bérek megállapítása során alapvetően figyelembe kell venni a munkakörök leterheltségét, a keletkezett bértorlódások és feszültségek kezelését, továbbá azon munkakörök helyzetének javítását, a munkaerő-piaci krízisnek leginkább kitettnek minősülnek.

- II. A Megállapodás VI. pontja szerinti munkavállalói lojalitást elismerő juttatásra az a munkavállaló is jogosult időarányosan,

- aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján létesített munkaviszonyt a MÁV KFV Kft - vel, mely munkaviszony a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll;
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált;

[Handwritten signature]

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasnak minősül.

A lojalitást elismerő juttatás részbeni fedezetéül a választható béren kívüli javadalmazásokra eddig fordított forrás szolgál, ezért a választható béren kívüli javadalmazások korábbi rendszere a társaságnál kivezetésre kerül és evvel egyidejűleg a MÁV-csoportnál alkalmazott mértékű, alanyi jogon járó, béren kívül javadalmazás kerül bevezetésre, melynek szabályait társasági szintű ügyvezetői utasítás határozza meg.

Továbbá a juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, aki az elszámolási időszakban a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

- III. A jelen mellékletben nem szabályozott kérdésekben a 8731/2020/MAV számú megállapodás rendelkezései az irányadók.
- IV. Jelen melléklet aláírásának napján lép hatályba, amely a MÁV KfV Kft. kollektív erejű megállapodásának minősül.

Budapest, 2020. március 17. napján

A Munkáltató részéről:


Kelemenné Bándoli Melinda
Ügyvezető



A MÁV KfV Kft- képvisellel rendelkező szakszervezet részéről:


Gégeny Csaba
Szakszervezeti képviselő
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



A megállapodás tartalmával egyetért:

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Kategória megnevezése	Foglalkoztatás	Kategória meghatározása	Kategória	Kategória minimum 2020.01.01-től
Munkatárs I.	Állandó	Ide kell besorolni a feladatukat önállóan, felelősséggel ellátó, érdemi munkát végzőket, akik középtájról végzettséggel és felsőfokú szaktanfolyami képzéssel rendelkeznek	D 1.1	345 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a feladatukat önállóan, felelősséggel ellátó, érdemi munkát végzőket, akik középtájról végzettséggel és felsőfokú szaktanfolyami képzéssel rendelkeznek	D 1.1.1	400 000
Munkatárs II.	Állandó	Ide kell besorolni a feladatukat önállóan, felelősséggel ellátó, érdemi munkát végzőket, akik középtájról végzettséggel és két kottas szintű speciális tanfolyami képzéssel rendelkeznek	D 1.2	295 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a feladatukat önállóan, felelősséggel ellátó, érdemi munkát végzőket, akik középtájról végzettséggel és két kottas szintű speciális tanfolyami képzéssel rendelkeznek	D 1.2.1	380 000
Munkatárs III.	Állandó	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel és kottas szintű speciális tanfolyami képzéssel vagy vasúti / vagy egyéb szakmai technikai végzettséggel rendelkezőket	D 2.1	285 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel és kottas szintű speciális tanfolyami képzéssel vagy vasúti / vagy egyéb szakmai technikai végzettséggel rendelkezőket	D 2.1.1	340 000
Munkatárs IV.	Állandó	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel, a szakmunkás képzéssel, és speciális tanfolyami képzéssel rendelkezőket	D 2.2	270 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel, a szakmunkás képzéssel, és speciális tanfolyami képzéssel rendelkezőket	D 2.2.1	325 000
Munkatárs V.	Állandó	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel és szakmunkás képzéssel rendelkezőket	D 3.1	280 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a középtájról végzettséggel és szakmunkás képzéssel rendelkezőket	D 3.1.1	320 000
Munkatárs VI.	Állandó	Ide kell besorolni a középtájról vagy szakmunkás végzettséggel rendelkezőket	D 3.2	260 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a középtájról vagy szakmunkás végzettséggel rendelkezőket	D 3.2.1	315 000
Mozdonyvezető	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a társaságnál használtos legalább 3 típus ismerettel rendelkező mozdonyvezetőket	MV 1	525 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a társaságnál használtos 3 típus ismeret alatt rendelkező mozdonyvezetőket	MV 2	500 000
Mérnök csoport vezető	Állandó	Ide kell besorolni az egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező csoportvezetőket	C 1	490 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni az egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező csoportvezetőket	C 1.1	490 000
Csoport vezető	Állandó	Ide kell besorolni a középfokú és szaktanfolyami végzettséggel rendelkező csoportvezetőket	C 2	420 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a középfokú és szaktanfolyami végzettséggel rendelkező csoportvezetőket	C 2.1	420 000
Mérnök főiskolával I.	Állandó	Ide kell besorolni a főiskolai végzettséggel (alapképzés), érdemi munkát önállóan, felelősséggel ellátókat	MF 1	375 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a főiskolai végzettséggel (alapképzés), érdemi munkát önállóan, felelősséggel ellátókat	MF 1.1	375 000
Mérnök egyetemmel I.	Állandó	Ide kell besorolni az egyetemi (mesterképzés), érdemi munkát önállóan, felelősséggel ellátókat	ME 1	395 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni az egyetemi (mesterképzés), érdemi munkát önállóan, felelősséggel ellátókat	ME 1.1	395 000
Mérnök főiskolával II.	Állandó	Ide kell besorolni a főiskolai végzettségű szakembereket (alapképzés), akik rendelkeznek megfelelő szakmai gyakorlattal	MF 2	350 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a főiskolai végzettségű szakembereket (alapképzés), akik rendelkeznek megfelelő szakmai gyakorlattal	MF 2.1	350 000
Mérnök egyetemmel II.	Állandó	Ide kell besorolni az egyetemi végzettségű szakembereket (mesterképzés), akik rendelkeznek megfelelő szakmai gyakorlattal	ME 2	390 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni az egyetemi végzettségű szakembereket (mesterképzés), akik rendelkeznek megfelelő szakmai gyakorlattal	ME 2.1	390 000
Mérnök főiskolával III.	Állandó	Ide kell besorolni a főiskolai végzettséggel (alapképzés) rendelkező kezdőket	MF 3	340 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni a főiskolai végzettséggel (alapképzés) rendelkező kezdőket	MF 3.1	340 000
Mérnök egyetemmel III.	Állandó	Ide kell besorolni az egyetemi végzettséggel (mesterképzés) rendelkező kezdőket	ME 3	385 000
	Változó munkahelyen	Ide kell besorolni az egyetemi végzettséggel (mesterképzés) rendelkező kezdőket	ME 3.1	385 000
Kiemelt mérnök	*	Ide kell besorolni az egyetemi, főiskolai végzettséggel, érdemi munkát önállóan, felelősséggel ellátókat, kiemelkedő teljesítményt nyújtókat	K	440 000
Kiemelt szakértő	*	Ide kell besorolni az egyetemi, főiskolai végzettséggel, szakértő munkát önállóan, felelősséggel ellátókat, kiemelkedő teljesítményt nyújtókat	KSZ	490 000