



## MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

☒: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48.

☎: 323-2650

☎: 323-2651

**Cseresnyés Péter**  
**munkaerőpiacért és képzésért**  
**felelős államtitkár**  
**Nemzetgazdasági Minisztérium**

**Tisztelt Cseresnyés Péter Államtitkár úr!**

A Munka törvénykönyve 2012.évi rekodifikációját követően a munkaközi szünet a köztulajdonú vállalkozások esetében többé nem képezte részét a munkaidőnek. E helyzet új kihívásokat jelentett munkaadóknak és munkavállalói képviselőknek egyaránt, mivel a jogszabályi rendelkezés munkaidő-többletet eredményezett, azonos bér mellett. Mint bizonyára Ön is tudja a hivatkozott jogszabályhelyek a vasutas munkavállalókra nézve többszörösen is – mind individuális, mind a kollektív munkajogi szabályok révén – hátrányosak. Ráadásul a kollektív alku folyamatának jelenlegi, indokolatlan korlátozása nemcsak a munkavállalók jóléti körülményei szempontjából tarthatatlanok, hanem a vasúti tevékenység zavartalan, folyamatos, hatékony és biztonságos ellátását is lehetetlenné teszi. Ezek mellett ismert, hogy az érintett vasúti munkavállalók bérezése nem tekinthető magasnak.

A helyzet orvoslása érdekében a munkáltatók megvizsgálták a készenléti jellegű munkakörök bevezetésének lehetőségét, melynek eredményeképpen számos helyen került alkalmazásra e munkaköri kategória.

Napjaink aktualitása, hogy az Mt.101. § (3) bekezdését, mely a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak szombati bérpótlékára vonatkozik - egy meg nem fizetett bérpótlékkal kapcsolatos ügy folyamánaképpen- a jogalkotó megszüntetni kívánja.

Ezzel a megoldással a munkáltatók mentesülni fognak a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottaknak a szombati munkavégzés után járó pótlék megfizetésétől.

Álláspontunk szerint e megoldás rövidtávon kedvez ugyan a munkáltató anyagi érdekeinek, azonban hosszú távon semmiképpen. Az intézkedés hatására ugyanis az e munkakörben foglalkoztatottak számára az utolsó vonzerőt jelentő körülmény is kikerül a szabályozásból, s várhatóan számos munkavállaló fogja az érintett területeket elhagyni.

Véleményünk szerint is indokolt a rendelkezések - ésszerű - felülvizsgálata, azonban a 101.§ (3) bekezdés hatályon kívül helyezésével a teljes magyarországi munkavállalói réteg elveszíti a hétvégi foglalkoztatás kapcsán felmerülő pótlékigényét. Olyan - nem vasúti - munkavállalók is, akik eddig okkal tarthattak igényt a pótléokra.

Tartunk attól, hogy amennyiben a kérdéses rendelkezés kikerül a törvényből, a munkáltató előtt leomlik az utolsó olyan akadály, mely a hétvégi foglalkoztatásnak ésszerű gátat szabhat.

A paragrafus eltörlése továbbá súlyosan károsítaná a „munka és a magánélet egyensúlyának” elvét, amely egyébként a kormány leginkább hangoztatott szlogenje.

Tisztelt Államtitkár Úr!

A hétfői foglalkoztatás korlátozásával kapcsolatos kormányzati állásponttal magunk is azonosulni tudunk, mindannak ellenére, hogy számos esetben a hétfői munkát szükségszerűnek és elkerülhetetlennek tartjuk. A vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvény hatályon kívül helyezését követően a munkáltatók szabadabban oszthatják be a munkát a munkavállalók számára, a magasabb mértékű pótlék megfizetésének kötelezettsége nélkül. Ha a készenléti jellegű munkakörben a dolgozók pótlékigényét hatályon kívül helyezik, megnyílik a lehetőség a kizsákmányoló túlfoglalkoztatásra.

Javasoljuk a kérdéses rendelkezés hatályon kívül helyezését, ezért a jelenlegi módosítás tervezetet szíveskedjenek felülvizsgálni.

Javasoljuk továbbá az Mt. 86. § (3) a) bekezdése, illetve a vele harmonizáló 205. § (2) b) a) 86. § (3) bekezdésétől nem lehet eltérni, paragrafusok törlését. Megadva a lehetőséget ezzel a munkáltatóknak, hogy kollektív megállapodásokkal biztosítsák a törvényes foglalkoztatást.

Bízva a pozitív hozzáállásában, mihamarabbi válaszát várva.

Budapest, 2016. április 21.



Tisztelettel:

Kordás László  
elnök