

A munkáltató álláspontja a készenléti munkakörökkel kapcsolatos múltbéli problémák rendezésére

2016. március 25.-én a MÁV Zrt és a MÁV-START Zrt konzultációt tartott a képviselettel rendelkező szakszervezetek vezetőivel a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállalók foglalkoztatási kérdésének rendezése tárgyában.

A munkáltatók kinyilvánították szándékukat az alábbiakban:

A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy azon munkavállalók esetében, akik egyéni megállapodást nem kötöttek a munkáltatójukkal a követelésük rendezése kapcsán, a munkáltatók visszamenőleges újraszámfejtést készítenek és az ezáltal megállapított bérkülönbözetet 2016. december 31. napjáig fizetik ki.

Azon munkavállalók, akik egyéni megállapodást kötöttek a munkáltatójukkal az e jogcímen fennálló követelésük rendezése kapcsán jogosultak kezdeményezni a megkötött megállapodásuk hatályon kívül helyezését és kérhetik az újraszámfejtést.

Ezáltal jogosulttá válnak az újraszámfejtés által megállapított további bérkülönbözetre, de az esetleges munkáltatói túlfizetés összegét pedig visszafizetik 60 napon belül.

A képviselettel rendelkező szakszervezetek úgy nyilatkoztak, hogy a fentiek megvalósulása esetén az Mt. 101.§ (3) bekezdésére alapított visszamenőleges munkavállalói igényeket rendezettnek tekintik. Ezzel összefüggésben a szakszervezetek azt is kijelentették, hogy a továbbiakban nem biztosítanak jogi képviseletet az e jogcímen mégis folytatni kívánt munkaügyi perekhez.

A kollektív szerződések szükséges módosítására vonatkozóan a tárgyalások 2016. március 30. napján folytatódnak.

Mellékletek:

Szerkesztő: [Valentinyi Nóra](#)

Publikálva: 2016.03.25.
13:00

Hivatkozás a cikkhez: <https://intranet.mav.hu/hir/Lists/hirek/Olvas.aspx?ID=1163>