

MEGÁLLAPODÁS
A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés 69/A.§-ának új szövege a következő:

„Alanyi jogon járó béren kívüli javadalmazás
69/A.§

1. *Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, 2015. évben nettó 92 700 Ft értékben SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra jogosult. Ha a munkavállaló nem rendelkezik OTP, vagy K&H, vagy MKB SZÉP kártyával, a jogosultság feltétele, hogy a SZÉP Kártya igénylési lapot legkésőbb 2015. december 10. napjáig leadja a Humánszolgáltató ügyfélszolgálatán.*
2. *Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya év közben létesül vagy szűnik meg, a munkavállaló a jogosultság időtartamára eső naptári napok arányában, rész munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében pedig a munkaidő arányában jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.*
3. *Az alszámlára utalás évente négy alkalommal, a jogalapot biztosító naptári negyedév leteltét követően, a IV. negyedévre vonatkozóan legkésőbb december 15. napjáig történik.*
4. *Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben szülési szabadságot, és / vagy a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót nettó 20.000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására november hónapban kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállaló nem jogosult a 72.§ szerinti választható béren kívüli javadalmazás keretösszegére.*
5. *Amennyiben a munkavállaló a szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak naptári napokra időarányosan jogosult. Ebben az esetben azonban a naptári év többi - szülési szabadsággal, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal*

nem érintett - részére a 72.§-ban foglaltak szerint a munkavállaló jogosult választható béren kívüli javadalmazás időarányosan számított keretösszegére.

6. Amennyiben a munkavállaló a 4-5. pontban nem említett fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, akkor fizetés nélküli szabadság első napjától nem jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
7. A munkavállaló a próbaidő időtartamára is jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
8. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első 90 napja alatt illeti meg az 1. pont szerinti juttatás. Amennyiben a munkavállaló a MÁV-ÉVEK program előtt a MÁV-ESÉLY programban vett részt, a juttatást a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapokra kifizetett juttatással csökkenteni kell.

2. A Kollektív Szerződés 72.§-ának új szövege a következő:

„Választható béren kívüli javadalmazások (VBKJ)

72. §

1. A felhasználható keret összege a 2015. évben bruttó 271.400 Ft/fő.

2. A VBKJ rendszer elemei és kifizetési gyakorisága:

<i>A rendszer elemei</i>	<i>A kifizetési gyakoriság</i>
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Sportesemény belépő, jegy	Igény szerint számla alapján
3. Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint számla alapján
4. Étkezési Erzsébet utalvány	Negyedévente
5. Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
6. Önkéntes Kölcsönös Egészségpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
7. Önkéntes Kölcsönös Önszegélyező Pénztárak tagdíj hozzájárulás	Havonta
8.1. Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
8.2. Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
8.3. Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla maximum 57 300 Ft összeg határig	Negyedévente
9. Iskolai Erzsébet utalvány	Évente egyszer (VII. hónapban)
10. Közlekedési hozzájárulás (helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint számla alapján

3. *A választható béren kívüli javadalmazások rendszerének részletes szabályait a munkáltató évente, a szakszervezetek egyetértésével kiadott, utasításban szabályozza.*
4. *A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadságot igénybevevőknek az év végi elszámoláskor vissza kell fizetniük a keretösszegnek időarányosan a fizetés nélküli szabadság időtartamára eső felhasznált hányadát. Ha a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ez a munkavállaló keretösszegét nem csökkenti.*
5. *A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállalók esetében, az év végi elszámoláskor a keretösszeg 91. naptól kezdődő betegállományban töltött időtartamára eső felhasznált hányadát vissza kell fizetniük. Ez a rendelkezés nem vonatkozik azon munkavállalókra, akik üzemi baleset miatt kerültek keresőképtelen állományba.*
6. *Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a VBKJ-ra való jogosultság számításánál ezek összeszámított időtartamából a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.
Az e pontban foglaltak alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – jogosult eltérni.*
7. *A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első 90 napja alatt illeti meg a VBKJ juttatás. Amennyiben a munkavállaló a MÁV-ÉVEK program előtt a MÁV-ESÉLY programban vett részt, a juttatást a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapokra kifizetett juttatással csökkenteni kell.*

II. Hatályba léptető rendelkezések

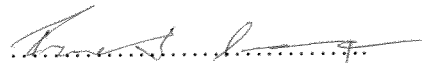
1. A jelen megállapodás az aláírása napjával lép hatályba és a Felek a módosítást az aláírás napjával kihirdetettnek is tekintik.
2. A jelen módosításban foglaltakat azonban 2015. év egészére alkalmazni kell.

Budapest, 2015. március

A szakszervezetek részéről:



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

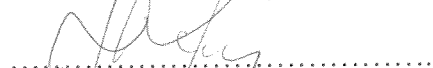


Vasutasok Szakszervezete



VDSZSZ Szolidaritás

A módosításokkal egyetért:



Mozdonyvezetők Szakszervezete

A munkáltató részéről:



MÁV-START Zrt.