



## Megkezdődtek a bér- és foglalkoztatáspolitikai tárgyalások

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács idei első, 2020. január 22-én megtartott ülésén dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató ismertette a MÁV Zrt. és leányvállalatai előtt álló rövid-, közép és hosszú távú kihívásokat és feladatokat. Kiemelte: a piacnyitásra való felkészülés jegyében versenyképes és a környezetvédelmi kihívásoknak megfelelő vasúti szolgáltatásra van szükség. Ez a számtalan műszaki fejlesztésen túl, a vasúti technológiát magas színvonalon és hatékonyan működtetni képes, megbecsült munkavállalókkal valósítható meg. A munkavállalók megbecsülésének alapja egy újabb több éves bérmegállapodás lehet, amelynek részét kell hogy képezze az egyéni teljesítményen alapuló juttatási rendszer bevezetése is.

A munkáltatói oldal részéről értékelés hangzott el a 2017-2019. években hatályos foglalkoztatáspolitikai-, illetve bérmegállapodás által megvalósult eredményekről. Válaszukban az érdekképviseletek szintén sikeresnek minősítették a hároméves megállapodások hatását.

Az ülésen Dorozsmai Éva humánerőforrás vezérigazgató-helyettes beszámolt a munkáltató bérfelkészítés előkészítésére tett lépéseiről, és a további ütemtervre vonatkozó elképzeléseiről. A képviselettel rendelkező szakszervezetek nyitottságukat fejezték ki egy újabb, akár több évre szóló megállapodás megkötésére.

A tárgyalások rövid időn belül folytatódnak.

### **MÁV Menedzsment**

Kiadja: MÁV Kommunikációs Igazgatóság

Felelős kiadó: Loppert Dániel kommunikációs igazgató

Lapárta minden szerdán 14 órakor.

Ha a vállalatcsoport számára fontos információi, illetve a hírlevéllel kapcsolatos észrevételei vannak, azokat - kérjük - küldje el a [mavhirlevel@mav.hu](mailto:mavhirlevel@mav.hu) címre. A hírlevél nyomtatható, de nyomtatás előtt gondoljon környezetére!

2017 © Copyright (c) MÁV Zrt.