

a MÁV Zrt. Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes szervezet 2019.11.14.-i közleménye alapján „**Minden szinten folynak a konzultációk az érdekképviseltekkel**”.

PVDSz összefoglalóan az alábbiakat javasolta az egyeztetések során megtárgyalni:

1. Rendezni kell a múltat. A 7,6 órás munkaidő veszteségeit reparálni szükséges.
 - Az egészségre ártalmas munkakörökben vissza kell állítani a napi 7,6 órás munkaidőt, ez gyakorlatilag az egészségmegőrző programban érintett valamennyi munkakörre vonatkozik. Ehhez KSZ 25. §-nak korábbi javaslatunk szerinti módosítása szükséges.
 - Az anyagi veszteség pótlására pedig a múlt lezárásaként egy egyösszegű alanyi jogon járó bérfejlesztés végrehajtása indokolt. Ennek mértéke a személyi alapbér 10 %-a, vagy ennek megfelelő egyösszegű átlagos alapbéremelés.
2. A többéves bérmegállapodás akkor jöhet létre, amennyiben biztosítja a nemzetgazdasági átlag feletti legalább 3 % pontos keresetnövekedést.
 - Ennek felosztása PVDSz javaslata szerint 2/3 rész alanyi jogon járó juttatás, 1/3 rész differenciált bérfejlesztés.
3. A pótlékok vonatkozásában javaslatunk:
 - a műszakpótlékokat annak rendeltetésének megfelelően egységesen kell kezelni, valamennyi érintett munkakörben a 40 %-os pótlék bevezetését tartjuk indokoltnak.
 - Valamennyi olyan pótlék alapbéresítését javasoljuk, amely a munkakör értékét növeli,
 - Valamennyi olyan pótlékokat, amelyet a munkaerőpiaci helyzet, illetve a végzett teljesítmény alapján indokolt, azt meg kell tartani, indokolt esetben bővíteni.
 - Meg kell szüntetni minden olyan pótlékokat és bérkiegészítést, amely a munkahelyi konfliktusokat generálja.
4. VBKJ vonatkozásában Javaslatunk többirányú:
 - A jelenlegi rendszer megtartása,
 - A jelenlegi VBKJ alapbéresítése,
 - A jelenlegi VBKJ rendszer átalakítása egyszeri (decemberi vagy vasutasnapi) készpénzjuttatás abban az esetben, ha KSZ 65 §-ban az alanyi jogon járó juttatás összegét 150.000 Ft.-ra felemelésre kerül.
 - VBKJ-én kívül az Önkéntes nyugdíjpénztári támogatás összegét fél %-kal megemelni a 2019. évi veszteség miatt.
5. Senioritás vonatkozásában azt javasoljuk, hogy:
 - A MÁV-csoport és az érdekképviseltek 2017. június 19.-i **megállapodása "ahány év, 2xannyi ezer Ft"** megállapodás formájában kerüljön meghosszabbításra határozatlan időtartamra.
6. Munkaerőpiaci nehézségek leküzdéséhez és a foglalkoztatási helyzet stabilizálásához javasoljuk:
 - A humánpartneri szervezet tevékenységének korszerűsítését,

- A jelenlegi bértábla szükséges mértékű kiigazítását,
- Az oktatás és képzés fejlesztését,
- A lakásgazdálkodási utasítás szükséges módosítását,
- Az un. áthelyezési utasítás felülvizsgálatát és módosítását,
- A munkakörülmények és a szociális körülmények javítását,
- Szolgálati helyek egyéni teljesítmények alapján történő objektív besorolását,
- A szolgálati hely pótlék rendszeresítését.
- A munkába járással kapcsolatos vasúti menetrend biztosítását.

Budapest, 2019. november

PVDSz