

Tovább folytatódtak a bér- és foglalkoztatáspolitikai tárgyalások a MÁV Zrt.-nél

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács 2020. február 12-én megtartott ülésén a munkáltató tájékoztatta a szakszervezeteket arról, hogy a kötelező bérminimumok összegének 2020. évre megállapított emelkedését végrehajtotta a MÁV Zrt., a január havi bérek ennek megfelelően kerültek számfejtésre.

A munkáltató tájékoztatta az Érdekegyeztető Tanács tagjait, hogy mivel a vonatkozó megállapodás hatálya az előző év végén lejárt, **a bértárgyalások lezárásáig, de legkésőbb 2020. március 31-ig fenntartja a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés 4%-os mértékét.** A juttatás ennek megfelelően került kifizetésre a január havi bérrel.

Dorozsmai Éva humánerőforrás vezérigazgató-helyettes beszámolt a bérfejlesztés érdekében eddig kezdeményezett lépésekről, amellyel kapcsolatos **további tárgyalások folyamatban vannak.** Ezt követően rövid tájékoztatás adott az egyéni teljesítményen alapuló juttatási rendszer kialakításáról, amellyel kapcsolatban kérte a szakszervezetek javaslatait.

A VDSzSz Szolidaritás elnöke bejelentette, hogy amennyiben a munkáltatótól **legkésőbb 2020. február 25. napján nem kapnak tárgyalási alapnak tekinthető bérajánlatot,** akkor ennek érdekében **kollektív munkaügyi vitát** kezdeményeznek.

A munkáltatói és az érdekképviseleti oldal ezt követően áttekintette az elmúlt időszakban a Kollektív Szerződésre vonatkozóan benyújtott javaslatokat és a részlet szabályokról az egyeztetés folytatódik.

A VÉT keretében a Biztonsági Főigazgatóság képviselője tájékoztatta a szakszervezeteket több országra kiterjedő járványhelyzet esetén alkalmazandó munkáltatói intézkedésekről.

MÁV Menedzsment