

VÉT hírek

Meddő tárgyalások

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács január 15 és 20-i ülésein a munkáltató a korábbi évek „jól bevált” gyakorlatát követi. Hiába született megállapodás a VKF-ben a 2015. évi minimálberről (105 000 Ft) és a versenyszférának ajánlott bérnövekedésről (3-4 %) a MÁV nem kívánja követni az országos ajánlásokat.

A szakszervezeti javaslatokra nem születik érdemi válasz a munkáltató részéről. Alkotókedvük kimerül a tulajdonosi jogkör gyakorló minisztérium (NFM) állítólagos iránymutatásának szajkózásában:

„A 2015. évi bértömeg nem lehet több, mint a 2014-es, ami azt jelenti, hogy a társaságnak továbbra is kötött bérgazdálkodást kell folytatnia, így bérfejlesztésre semmilyen forrással nem rendelkezik”

SÓT!

Minisztériumi rendelkezésre hivatkozással **megszűnt a gondolkodás lehetősége a béren kívüli javadalmazások tekintetében is.**

Központi rendelkezés értelmében a közszférában, illetve a köztulajdonban álló munkáltatók esetében a választható juttatások keretösszegét bruttó 200 ezer Ft-ban kívánják meghatározni. Így a munkáltató a december 15-i ajánlatot visszavonta és a tulajdonos iránymutatására, valamint az adószabályokra tekintettel az új javaslatot tett, melynek lényege az alábbi:

- Az Erzsébet-utalvány összegével megemelik a keretösszeget, amely így bruttó 397 ezer Ft/fő lenne.
- Ebből bruttó 200 ezer forint lenne felhasználható a választható elemekre.
- A fennmaradó bruttó 197 ezer Ft-ot – alanyi jogú juttatásként – a munkáltató minden munkavállaló számára a **SzÉP-kártya vendéglátás alszámlán biztosítaná.**
- A külön megállapodásban rögzített 1,5%-os önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést a megállapodásban foglaltak szerint 2015-ben is fizetné a munkáltató.
- Természetesen az eddig alanyi jogon járó Erzsébet utalvány a Kollektív Szerződésből kikerül, és választhatóvá válik.

A KSz. módosítására benyújtott szakszervezeti javaslatokra a **„megvizsgáljuk, megfontoljuk”** válasz tekinthető pozitív munkáltatói reakciónak. A foglalkoztatási kérdésekről szóló megállapodást pedig a munkavállalói jövedelmekről szóló megállapodáshoz kötik.

Jelenleg tehát az elmúlt évekhez képest annyi változás érzékelhető, hogy a 2015. évi béremelés kérdésén túl teljesen **bizonytalan a béren kívüli juttatások és a foglalkoztatási kérdések sorsa is.**

Budapest, 2015. január 20.

Enzsöl Róbert
alelnök