

A szakszervezetek és a munkáltató tovább folytatták a megkezdett tárgyalásokat a Kollektív Szerződés módosításáról és a szakszervezetek által igényelt középtávú megállapodásról.

Napirend előtt a munkáltató bejelentette, hogy a munka törvénykönyve 101. § (3) bekezdése 2016.06.18.-tól hatályát veszítette, ennek következményeként a munkáltató visszatér a 2016. 02.25.-e előtti munkaidő-beosztási (vezénylési) rendhez.

A VÉT-en történő tárgyalások eredményeképpen a felek megállapodtak és aláírták a Kollektív Szerződés munkaközi szünet kiadását szabályozó 10. sz. mellékletének pontosítását.

A munkáltató ismertette a legutóbbi VÉT ülésen felvetett egyes szakszervezeti javaslatok forrásigényét, miután a forrás jelenleg nem áll rendelkezésére, ezeket a javaslatokat most nem áll módjában befogadni.

A munkáltató elismerte a véradás kiemelt társadalmi jelentőségét, ezért kész az aktív véradókat (nők esetében évi 4, férfiak esetében évi 5 alkalom igazolt véradást követően) a következő naptári évben 2 munkanap pótszabadságban részesíteni. Ez a későbbiek során kerül szövegszerű megállapításra és aláírásra, de a közös szándék szerint az igazolások gyűjtése már 2016. évben megtörténhet.

A Középtávú Együttműködési Megállapodás tárgyában a MÁV Zrt. kifejezte szándékát, hogy a 2018 végéig elfogadott üzleti tervének keretein belül kész a 2016-ra hatályos és így évente megújítandó Fogl. Együttműködési Megállapodás időbeli hatályának meghosszabbítására 2018. év végéig. Felkérte egyúttal az érdekképviselőket, hogy fenti keretek közé illeszthető – plusz anyagi forrásokat nem igénylő – javaslataikat tegyék meg. S ezzel kapcsolatban kötetlen jellegű konzultáció megtartását is elképzelhetőnek tartja.

Munkáltató egyúttal tájékoztatta a VÉT tagjait, hogy a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztériumhoz fordult annak érdekében, hogy a 350.000.-Ft/hó feletti alapbérrel rendelkező munkavállalók részére egyszeri kifizetést biztosíthasson, mivel a vállalat működéséhez a megvalósítható műszaki fejlesztésekhez, korszerűsítésekhez szükség van az ebben a körben érintett munkavállalók megszerzésére és megtartására is.

A munkáltató továbbá bejelentette, hogy kész 2016. július 01. napjától bővíteni a megszakítás nélküli munkarendben 40 %-os műszakpótlékra jogosító 12. sz. mellékletben felsorolt forgalmi szolgálati helyek körét a korábban átadott munkáltatói javaslat alapján, amelyben kizárólag az illetékes szakmai vezetés által ebben a körben javasolt állomásokat tudja továbbra is szerepeltetni. A munkáltató erre vonatkozó konkrét javaslatát újra megküldi a szakszervezeti oldal részére.