



P á l y a v a s ú t i D o l g o z ó k S z a k s z e r v e z e t e

1142 B u d a p e s t

Tel./fax/üz.rögz.: (06) - 1 - 511 - 8194

Teleki Blanka út 15-17. III. em. Üzemi tel.: 01+ 45 - 35; tel./fax/üz.rögz.: 01 + 81 - 94

honlap: www.pvdsz.hu

e-mail: pvdsz@index.hu

MÁV Zrt.
Vezérigazgatóság

83/2015. PVDSZ

Bánhidi-Nagy Attila
vezérigazgató-helyettes

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr!

Szakszervezetünk irányába a hónap eleje óta megszorodtak a jelzések a KSz. 36. §-ban rögzített 230 órás túlóra keret eléréseivel, illetve meghaladásával kapcsolatosan, ezért kezdeményezzük a Ksz. alábbiak szerinti módosítását:

A 36. § 1. pont utolsó bekezdésének törlése mellett az aláhúzott szöveg utolsó bekezdéséül történő felvételét javasoljuk:

A rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés díjazása

Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabérén felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg:

20 óra rendkívüli munkaidőig	50 %
21 – 150 óra rendkívüli munkaidőig	75 %
151 – 200 óra rendkívüli munkaidőig	100 %
201 – 230 óra rendkívüli munkaidőig	135 %
<u>231 – 300 óra rendkívüli munkaidőig</u>	<u>200 %</u>

A heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására azonban az Mt. vonatkozó rendelkezései (Mt. 143.§) az irányadók, az alábbi eltéréssel.

Amennyiben a munkáltató nem biztosít másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt), akkor az Mt. szerinti 100%-os bérpótlék alkalmazása helyett évi 200 órát meghaladó rendkívüli munkaidő esetén a díjazás megállapítása a sávós mérték alapulvételével történik.

Kérjük javaslatunk érdemi megfontolását!

Budapest, 2015. július 29.

Tisztelettel:

Dr Laboda József

elnök



2015.07.29.

Vid. Kat. m