

A MÁV-START Zrt. és a szakszervezetek közös nyilatkozata a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók hétfői vezénylésével kapcsolatban

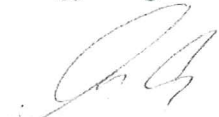
A MÁV-START Zrt. és az érdekképviselők a szegedi törvényszéki ítélet meghozatala óta folyamatosan egyeztetnek az új helyzet okozta jövőbeni vezénylési megoldások mielőbbi kidolgozásán, azokat részleteiben is elemezve. A nyilatkozatot jegyző minden fél egyetért abban, hogy kölcsönösen érdekeltek a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalóknak a munka törvénykönyvből eredő beosztási korlátozással összeegyeztethető, ezáltal jogszerű, és a munkavállalók számára továbbra is előnyös vezénylési gyakorlat kialakításában. A lehetséges megoldásokról az egyeztetések eredményeként a kollektív szerződés módosítását nem igénylő közös álláspontra jutottak az alábbiak szerint.

**Amennyiben a munkáltató a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalót szombaton és az azt közvetlenül követő vasárnapon is munkavégzésre kívánja beosztani, akkor - a törvényi beosztási korlátra tekintettel - a havi elővezénylés készítésekor a szombati napra eső szolgálatot, vagy szolgálatrészt rendkívüli munkavégzésként kell megjelölni és figyelembe venni a munkaidő-beosztásban. Az ily módon szombati napra tervezett munkaidő időtartama a tervezés szintjén, a havi kötelező órába nem számít bele.**

Az így elrendelt munkavégzés csak abban esetben minősül rendkívüli munkavégzésnek, amennyiben a munkavállaló szombaton és az azt közvetlenül követő vasárnapon is ténylegesen munkát végzett, azaz a munkáltató nem köteles a szombaton teljesített munkavégzésre rendkívüli pótlékot fizetni, ha a vasárnapi munkavégzésre bármely okból nem kerül sor.

**A jelen nyilatkozatot jegyző felek deklarálják, hogy a fentieknek megfelelő vezénylési gyakorlatot jogszerűnek tekintik.** A szakszervezetek vállalják, hogy a leírtaknak megfelelő munkáltatói eljárással kapcsolatban jogvitát nem kezdeményeznek, illetve annak jogszerűségét semmilyen formában vitássá nem teszik, illetve abban nem működnek közre.

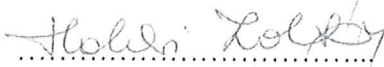
A munkáltató – figyelemmel az ezzel kapcsolatos munkavállalói érdekekre – kinyilvánítja azon szándékát, miszerint törekszik arra, hogy éves szinten a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállalók rendes munkaidőben teljesített szolgálatainak száma ne emelkedjen, ill. az egy szolgálatban eltöltött átlagos rendes munkaidejük ne csökkenjen.



.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

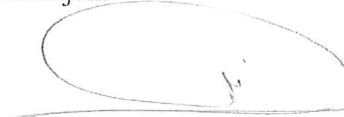


.....  
Vasutasok Szakszervezete



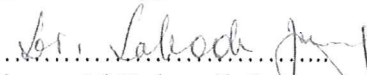
.....  
VDSZSZ Szolidaritás

.....  
Mozdonyvezetők Szakszervezete



.....  
MÁV-START Zrt.

  
.....  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

  
.....  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....  
Gépészek Szakszervezete

.....  
Vasutasok és Közlekedésben Dolgozók  
Demokratikus Munkástanácsa