

## 2015. évi Kollektív Szerződés módosítási javaslatok

Javaslat új § felvételére a Kollektív Szerződés III. RÉSZ 1. Fejezetébe:

### 17/A §

**A munkáltató – irányadó öregségi nyugdíjkorhatárát öt éven belül betöltő - munkavállalója kezdeményezésére köteles a munkaszerződést a napi munkaidő csökkentett hányadának megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.**

**Indoklás:** A nyugdíjkorhatár emelésével egyre több munkavállaló számára jelent problémát egészségi állapotának megőrzése, idősebb korban hosszabbodik a regenerálódás időigénye a két szolgálat között. Mindez fokozottan fenyeget az egészségi alkalmasság, és ezáltal a munkahely elvesztésével. A javaslat lehetővé tenné, hogy a pályája vége felé közeledő munkavállaló kérésére időben kevesebbet kelljen dolgozni és több időt fordítani a regenerációra, orvoshoz járásra, egészsége megőrzésére.

Javaslat a KSz. 25. §. új 1. és 2. pontjára:

- 1. A MÁV Zrt-nél az általános teljes munkaidő mértéke – egészségi ártalom vagy veszély kizárása érdekében tett megállapítást kivéve – napi 8 óra.**
- 2. Egészségi ártalom és/vagy veszély kizárása érdekében a – 12. sz. mellékletben felsorolt munkakörökben – az általános teljes munkaidő mértéke 7,6 óra.**

A jelenlegi 1.,2., 3., pont változatlan szöveggel 3., 4., 5., pontra változik.

### Új 12. sz. melléklet

#### Munkakörök

ahol egészségi ártalom és/vagy veszély kizárása érdekében a napi munkaidő mértéke 7,6 óra

Alállomási műszerész	Tartalékos térfőnök
Állomási betanított munkás	Tartalékos vonali tolatásvezető
Általános karbantartó	Távkezelte állomások forgalomirányítója
Áramellátó műszerész	Távközlési diszpécser
Beosztott mester	Távközlő betanított munkás
Biztosítóberendezési betanított munkás	Távközlő műszerész
Biztosítóberendezési diszpécser	Távközlő technikus
Biztosítóberendezési lakatos	TEB vonalellenőr
Biztosítóberendezési műszerész	Tengely átszerelő
Biztosítóberendezési technikus	Térfőnök
Digitális gyengeáramú műszerész	Térközör, vonatjelentő őr
Egyéb vasúti járművezető	Területi főüzemirányító
Elektrikus I.	Tolatásvezető I.

Elektrikus II.  
 Elektrikus III.  
 Előmunkás  
 Erősáramú művezető  
 Felsővezeték szerelő I.  
 Felsővezeték szerelő II.  
 Felsővezeték szerelő csoportvezető  
 Felsővezeték szerelő-járművezető  
 Felügyeleti pályamester  
 Forgalmi szolgálattevő  
 Forgalmi vonalirányító  
 Főpályamester  
 Főrendelkező  
 Gurításvezető  
 Gurítóberendezés kezelő  
 Gyermekvasúti vezető váltókezelő  
 Hálózati főüzemirányító  
 Hálózati rk. küld. és kat. szállítmányir.  
 Hídszerkezet karbantartó  
 Hídszerkezeti lakatos  
 Hídvizsgáló lakatos  
 Hídvizsgáló szakmunkás  
 Hídvizsgáló technikus  
 Kábel és hálózatszer. betanított munkás  
 Kábel és hálózatszerelő  
 Kitérő lakatos  
 Kocsimester  
 Kocsirendező  
 Külsős forgalmi szolgálattevő  
 Külsőtéri szerkezet mázó  
 Mester

Nehézgépkezelő  
 Pályafenntartási technikus  
 Pályamunkás  
 Pályamunkás betanított munkás  
 Pályavasúti diszpécser  
 Rendelkező forgalmi szolgálattevő  
 Rendkívüli helyzetet kezelő irányító  
 Sarus  
 Sarus csapatvezető  
 Sorompókezelő

Tolatásvezető II.  
 Ügyeletes tiszt  
 Vágányfék kezelő  
 Vágányféklakatos  
 Váltóállító táblakezelő  
  
 Váltókezelő, elektrodinamikus  
 Váltókezelő, helyszíni állítású  
 Váltókezelő, vonóvezetékes  
 Váltótisztító  
 Vasútépítő, karbantartó  
 Vezető váltókezelő  
 Vezető váltókezelő I.kat. állomáson  
 Vonalgondozó  
 Vonalgondozó betanított munkás  
 Vonali kocsirendező  
 Vonali tolatásvezető  
 Vonalkezelő  
 Vonat fel- és átvető

**Indoklás:** Az Mt-hez fűzött miniszteri indoklás alapján az általános teljes munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő bevezetését a munkahely sajátosságainak megfelelően a munkáltató, vagy kollektív szerződés szabályozhatja. A munkakörök az egészségmegőrző programban érintettek.

### **Javaslat a Kollektív Szerződés 36. § 1. pontjának módosítására:**

**Az 1. pont utolsó bekezdésének törlése mellett az alábbi szöveg utolsó bekezdésként történő felvételét**

**A rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés díjazása**

Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabéréen felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg:

20 óra rendkívüli munkaidőig	50 %
21 – 150 óra rendkívüli munkaidőig	75 %
151 – 200 óra rendkívüli munkaidőig	100 %
201 – 230 óra rendkívüli munkaidőig	135 %

**A heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására azonban az Mt. vonatkozó rendelkezései (Mt. 143.§) az irányadók, az alábbi eltéréssel.**

**Amennyiben a munkáltató nem biztosít másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt), akkor az Mt. szerinti 100%-os bérpótlék alkalmazása helyett évi 200 órát meghaladó rendkívüli munkaidő esetén a díjazás megállapítása a sávós mérték alapulvételével történik.**

**Indoklás:** A javaslat 200 óra rendkívüli munkavégzés felett is biztosítja a heti pihenő napon ( pihenő időben) végzett munka legalább azonos díjazását a „ sima” rendkívüli munkavégzéssel. Az anomália megszüntetése különösen az általános munkarendben foglalkoztatottak szombat-vasárnapi munkavégzése esetén indokolt.

**Javaslat a Kollektív Szerződés 46. § 6. pontjának módosítására:**

Új 6. pont:

Ha a munkáltató a végleges egészségi alkalmatlanság miatt az eredeti munkakörében nem foglalkoztatható munkavállalónak az alkalmatlanság megállapítását követő 1 éven belül a munkáltató működésével **vagy egészségi okkal összefüggő képességre** alapítottan felmond, az Mt. és KSZ szerint járó végkielégítésen felül további 5 havi távolléti díjnak megfelelő szociális juttatást biztosít.

**Indoklás:** A javaslat biztosítja az azonos elbírálást az egészségügyi alkalmatlanság megvonása miatt elbocsátott munkavállaló és a munkáltató működésével összefüggő ok miatt elbocsátott munkavállaló között.

**Javaslat a Kollektív Szerződés 52. §. 2. pontjának módosítására:**

Új 2. pont:

**A munkavállalót az igazoltan teljesített km után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától – 9 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.**

**Indoklás:** A munkaköre ellátása mellett gépjármű vezetését vállaló munkavállaló anyagi elismertségének növelése. A gépjármű vezetés érdekében felmerülő munkavállalói költségek elismerése (jogosítvány megújítás, orvosi vizsgálat, stb). A megnövekedett munkavállalói kártérítési felelősség ellentételezése.

**Javaslat a Kollektív Szerződés 54. § 3. pontjának módosítására**

Új. 3. pont:

Az átirányítás időtartamára a munkavállalót a ténylegesen végzett munka alapján illeti meg a díjazás, de ez nem lehet kevesebb az időarányos távolléti díjánál.

- Amennyiben a munkavállaló saját munkaköréhez képest magasabb MMK besorolású munkakörbe történik az átirányítása az előzőek szerint meghatározott díjazáson felül 528 óráig az alpbére további 10 %-ának, 529 és 704 óra között az alpbére további 20 %-ának, míg 705 és 880 óra között az alpbére további 30 %-ának megfelelő külön díjazás illeti meg.
- **Amennyiben a munkavállaló saját munkakörével azonos MMK besorolású munkakörbe történik az átirányítása az előzőek szerint meghatározott díjazáson felül 528 óráig az alpbére további 5 %-ának, 529 és 704 óra között az alpbére további 10 %-ának, míg 705 és 880 óra között az alpbére további 15 %-ának megfelelő külön díjazás illeti meg.**

**Indoklás:** A javaslat kompromisszumot ajánl a korábbi és mai díjazások között annyiban, hogy az azonos MMK-ban történő munkavégzést is díjazza.

**Javaslat a Kollektív Szerződés 65. §. törlésére**

**Indoklás:** A javaslat megfelelő alpbéresítés mellett érvényesülhet.

**Javaslat a Kollektív Szerződés 65/A. § 1. pontjának módosítására:**

Új. 1. pont

**A felhasználható keret összege évente bruttó 271 400 Ft/fő**

**Indoklás:** A javaslat megfelelő alpbéresítés mellett érvényesülhet.

**Budapest, 2015. január 5.**