

A MÁV Zrt. a hiánymunkakörökre vonatkozó álláshirdetések esetében bevezeti a munkavállalói ajánlás lehetőségét. Ez azt jelenti, hogy az ilyen pozíciókra – meghatározott területre – a MÁV Zrt. bármely munkavállalója ajánlhat jelentkezőt ismerősei köréből egy ajánlászelvény kitöltésével.

A program célja, hogy a MÁV Zrt. által évente felülvizsgált és közzétett munkakörökre a vasutas kollégák tapasztalatára támaszkodva keressenek új jelentkezőket. Ha a munkatárs által ajánlott jelöltet felveszik, próbaideje lejár, és az előírt hatósági vizsgát vagy más, a munkakör betöltéséhez szükséges követelményt sikeresen teljesíti, az ajánló részére 35 ezer forint „ajánlási bónuszt” folyósítanak.

Az ajánláshoz a MÁV Értesítő 2017. július 7-i számában megjelent *Munkavállalói ajánlási program működtetésének szabályozása* című utasítás 2. számú mellékletét kell kitölteni. A kitöltött ajánlást a jelöltnek önéletrajzával együtt csatolnia kell jelentkezéséhez. A *Munkavállalói ajánlás* az Intranetről is letölthető, kitöltéséhez a humánpartner kollégáktól kérhető segítség.

Az álláshirdetések megjelenését követően a következő munkaköröknél várják a kollégák ajánlását:

- felsővezeték-szerelő gyakornok,
- forgalmi szolgálattelvő gyakornok,
- kocsirendező gyakornok,
- pályamunkás,
- pályamunkás betanított munkás,
- pályavasúti gyakornok,
- TEB-műszerészgyakornok,
- technikusgyakornok,
- váltókezelő gyakornok.

A „Munkavállalói ajánlás” nyomtatvány az alábbi linken is letölthető.....

MÁV Zrt. Humánerőforrás-gazdálkodási Igazgatóság