



14412
1...../2014/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2014. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

2014. március 4.

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás személyi hatálya kiterjed az aláíró munkáltatóra és kollektív erejűnek minősül.

A MÁV Zrt. vállalja továbbá, hogy a MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV Vagyonkezelő Zrt., a MÁV Ingatlankezelő Kft., a MÁV FKG Kft., a Záhony-Port Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV KERT Kft., a MÁV Vasútör Kft. és a MÁV Vagon Kft. vonatkozásában tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyező tartalommal – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását. Az egyes bérintézkedésekre jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg.

I. Egyszeri kifizetés

Egyszeri kifizetésre az a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya 2014. február 28. napján statisztikai állományban fennállt és a besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozik.

Ettől eltérően azonban megilleti az egyszeri kifizetés azokat a munkavállalókat is, akik a megjelölt időpontban az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel engedélyezett fizetés nélküli szabadságot vettek igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban voltak

Az egyszeri kifizetés mértéke bruttó 36.000 Ft/fő, amelynek kifizetésére 2014. március hónapban hóközi kifizetéssel kerül sor.

II. Alapbéremelés

Az aláíró munkáltatók a keresetek növelése érdekében 2014. év július 1-jétől 2,4 %-os alapbéremelést hajtanak végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2014. június 30. napján érvényes havi alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Alapbéremelésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2014. július 1. napján statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló besorolása szerint a 6-16 munkaköri kategóriákba tartozzon és a 2014. június 30. napján érvényes alapbére ne érje el 350.000 Ft-ot. (Ez utóbbi feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

További feltételek:

- A sávmaximumot elérő munkavállalók esetében a 15-16 MMK kategóriába tartozó munkakörök esetén bérfejlesztés nem hajtható végre, illetve abban az esetben, amennyiben a bérfejlesztés mértékével megnövelt új alapbér a sávmaximumot meghaladná, az emelés a sávmaximum értékéig hajtható végre. (6-14 munkaköri kategóriában a bérfejlesztés – sávmaximumra vonatkozóan – korlátozás nélkül végrehajtható).
- Azon munkavállalók esetében, akik 2014. július 1. napjától munkaszerződésük alapján munkakört váltanak az alapbéremelés vetítési alapja az az alapbér, amelyet a bérbesorolásra irányadó utasítás alapján az alapbéremelés nélkül megállapításra került volna az új munkakörükre vonatkozóan.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2014. június 30. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2014. július 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani, az első két pontban foglaltak figyelembevételével.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2014. június 30. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2014. július 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani, az első két pontban foglaltak figyelembevételével.
- A mozdonyvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a 2013. november 13. napján megkötött megállapodás szerinti tarifátábla 2,4%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2015. december 31. napjáig lemondanak.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a 2014. évben a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2014. július 1. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

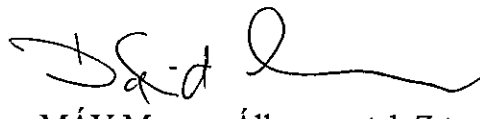
A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes pénztárban – 2014. július 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke – a 64233/2013/MAV számú Megállapodásban rögzített mértéken felül – 2014. július 1. napjától az alapbér további 1%-a.

Budapest, 2014. március 4.



Vasutas Szakszervezetek Szövetsége



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.