



64233/2013/MÁV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2013. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

2013. augusztus 22.

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására megállapodnak az alábbiakban.

Az aláíró munkáltatók a keresetek növelése érdekében 2013. év július 1-jétől 2,4 %-os alapbéremelést hajtanak végre.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

A Megállapodás személyi hatálya kiterjed az aláíró munkáltatókra és kollektív erejűnek minősül.

A MÁV Zrt. vállalja továbbá, hogy a teljes körű konszolidációjába bevont vállalatai (MÁV Vagyonkezelő Zrt., MÁV Ingatlankezelő Kft., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV KERT Kft., MÁV Vasútőr Kft.), vonatkozásában tulajdonosként a – jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyező tartalommal – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás azon munkavállalókra terjed ki, akik munkaviszonya a munkáltatóknál 2013. január elsején és 2013. július elsején is statisztikai állományban fennáll és az a munkaviszonyra vonatkozó szabályok alapján folyamatosnak tekintendő, továbbá a besorolásuk szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartoznak.

Nem tartoznak a Megállapodás hatálya alá azok, akik munkaviszonyának megszüntetésére a 2013. évben – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt (ideértve a MÁV ÉVEK és a MÁV ESÉLY programban résztvevőket is), és ezzel összefüggésben felmentési idejük letöltése már megkezdődött.

Nem tartoznak továbbá a jelen Megállapodás hatálya alá azok sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azonban azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

Vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2013. június 30-án érvényes havi alapbére.

A végrehajtás időpontja:

2013. július 1-jei hatállyal, a 2013. szeptemberi bérek kifizetésével együtt, a 2013. októberi bérfizetési napon.

Egyéb intézkedések:

- A sávmaximumot elérő munkavállalók esetében a 15-17 MMK kategóriába tartozó munkakörök esetén bérfejlesztés nem hajtható végre, illetve abban az esetben, amennyiben a bérfejlesztés mértékével a sávmaximumot meghaladná, az emelés a sávmaximum értékéig hajtható végre. (6-14 munkaköri kategóriába a bérfejlesztés korlátozás nélkül végrehajtható).
- A 14-17 munkaköri kategóriában azon munkavállalók, akik a munkakör betöltéséhez szükséges követelményeknek nem felelnek meg (pl: előírt munkatapasztalat, munkakörhöz előírt szakmai vizsga, felsőfokú állami iskolai végzettség hiányzik), emiatt bérük megállapítása a sávminimumon történik, bérfejlesztésben nem részesülhetnek.

További bérintézkedések

Aláíró munkáltatók – a 2013. évi bérintézkedések keretében – vállalják továbbá, hogy a fenti személyi hatály alá tartozó azon munkavállalók esetében, akik – bármely önkéntes pénztárban – nyugdíjpénztári tagsággal rendelkeznek további, az alpbér 0,5%-ának megfelelő rendszeres (havi) tagdíj-kiegészítést nyújt 2013. október elsejétől kezdődően.

Kötelezettségvállalások

A Megállapodást aláíró szakszervezetek vállalják, hogy 2014. június 30-ig bérfejlesztéssel kapcsolatban tartózkodnak minden olyan megnyilvánulástól, ami a munkabékét veszélyeztetné. Ennek megfelelően bérfejlesztéssel kapcsolatban sem kollektív munkaügyi vitát, sem sztrájkot nem kezdeményeznek a MÁV csoportnál.

Munkáltatók ezzel összhangban vállalják, hogy a Megállapodás időbeli hatálya alatt a munkavállalók jövedelmi helyzetét hátrányosan befolyásoló intézkedéseket nem hoznak, ide értve különösen azt, hogy csoportos létszámcsoökkentést nem hajtanak végre.

Budapest, 2013. augusztus 22.

Szakszervezetek:

Vasutasok Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezet

VDSzSz Szolidaritás

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Munkáltató:

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.
62869/2013/MÁV

MÁV START Zrt.

MÁV-Trakció Zrt.,

MÁV-Gépészet Zrt.,

MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

A Megállapodás tartalmával egyetért:

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete