

**A Vasúti Érdekegyeztető Tanács 2019. január 29-i ülésén** a MÁV Zrt. és az érdekképviselői szervezetek megállapodtak a választható béren kívüli juttatások (VBKJ) keretösszegéről, mely idén változatlanul 271 400 Ft lesz.

A munkáltató - az adóváltozásokra tekintettel - javasolta, hogy a juttatások körébe 2019-ben csak a kedvezményesen adózó és az adómentes elemek, valamint az idén már a bérrel megegyező módon adózó készpénzjuttatás tartozzon. Az érdekképviselők egybehangzó kérésére azonban valamennyi - idén már a bérrel megegyező módon adózó - juttatási forma megmarad a VBKJ-rendszerben, csak a megszünt Erzsébet-utalványok nem lesznek választhatók. **A tárgyaló felek egyetértettek abban, hogy a munkavállalók érdekében fokozott figyelmet fordítanak az egyes VBKJ-elemek adózására vonatkozó egyértelmű tájékoztatásra.**

A választható juttatási formákon túl továbbra is alanyi jogon jár évi nettó 92 900 Ft értékű juttatás a SZÉP-kártyák vendéglátás alszámlájára.

**Szakszervezeti kérésre a munkáltató bejelentette, hogy a következő VÉT-ülésen kész megállapodni a 2019-től bérként adózó önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés 4 százalékra emelésében, melyre a csökkenő munkáltatói közterhek nyújtanak fedezetet.**

A tárgyaló felek megvitatták a munkáltató és szakszervezetek között létrejött, 2017-2019-re vonatkozó bérmegállapodás azon pontját is, amely szerint a feleknek 2019. január 31-ig napjáig meg kell állapodniuk a 2019-re vonatkozó, átlagosan 5 százalékos bérfeljesztés konkrét felhasználásáról.

Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgató ismételten elmondta, hogy az idei évben is hatályos 3 éves bérmegállapodás eredményeképpen a cégcsoport valamennyi társaságánál átlagosan mintegy 30 százalékos béremelés valósult meg, hiszen 2017-ben 13 százalékos, 2018-ban 12 százalékos béremelés történt, míg az idei évre 5 százalékos emelés van előirányozva.

A munkáltató vezetője elmondta azt is, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegének idei évre megállapított 8 százalékos emelkedésének végrehajtása a MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont társaságok esetében - a rendelkezésre álló bértömeg terhére - megvalósul.

A munkáltató javaslatot tett a bérmegállapodásban rögzített átlagosan 5 százalékos bérfeljesztés konkrét meghatározására.

A szakszervezetek fenntartották a megállapodás szerinti átlagosan 5 százalékos mértéken felüli bérfeljesztési igényüket, az ehhez szükséges többletforrások azonban nem állnak a MÁV-csoport munkáltatóinak rendelkezésére. Erre tekintettel a munkáltató és a szakszervezetek megállapodtak a bértárgyalások folytatásáról az idei évre vonatkozó, 2019. január 1-jére visszamenőleges bérmegállapodás megkötése érdekében.

(MÁV Zrt. Humán erőforrás Vezérigazgató-helyettes Szervezet)