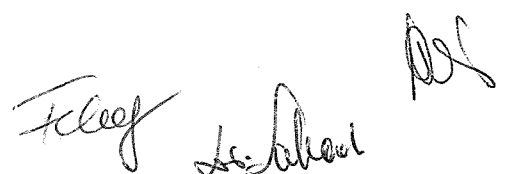


5306/2019/FKG.

MEGÁLLAPODÁS
A 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL
A MÁV FKG KFT-NÉL



Tura Szvetlána



Preambulum:

2019. március 27. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 2359/2019/FKG számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV FKG Kft-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A Megállapodás „VII. Záró rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

I. A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés részletes szabályai

A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés 2019. augusztus 01. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

1. Az alapbéremelés mértéke

1.1 Egyes munkakörökhöz kapcsolódó munkaköri minimum rendezése

A Munkáltató egyes meghatározott munkakörökben, az 1. sz. melléklet szerint új munkaköri minimumokat alkalmaz 2019. augusztus 01. napjától.

1.2 Pályamunkás II. munkakörbe történő átsorolás

Pályamunkás II. (9 MMK) munkakörbe történő átsorolásra jogosult az ehhez kapcsolódó alapbér megállapítással az a pályamunkás munkavállaló,

a) aki a *munkaviszony hosszától függetlenül* az alábbi feltételek valamelyikének megfelel:

- fémipari, gépészet, elektrotechnikai-elektronika, építészet, közlekedés szakmacsoportban 31 vagy magasabb szintű OKJ, illetve iskolarendszerű képzésben szerzett azonos szakmacsoportú szakképesítéssel rendelkezik,
- élelmiszeripari gépészmérnök, erdészeti gépészmérnök, mezőgazdasági gépészmérnök, mezőgazdasági gépészmérnök, vízgépészeti technikus, egyéb technikus 31 vagy magasabb szintű OKJ, illetve iskolarendszerű képzésben szerzett azonos szakmai szakképesítéssel, vagy érettségivel rendelkezik.

b) az adott munkakört folyamatosan legalább 3 éve betölti és bármely egyéb az a) pontban fel nem sorolt középfokú végzettséggel rendelkezik.

1.3 Azonos összegű alapbéremelés egyes meghatározott munkakörökben

A Munkáltató a 2. sz. mellékletben meghatározott munkakörökben az adott munkakörhöz rendelt azonos összegű bérfejlesztést hajt végre.

1.4 Differenciált bérintézkedés a 15-16 MMK-ba tartozó munkakörökben

A Munkáltató a 15-16 MMK-ba tartozó munkakörökben differenciált bérintézkedést hajt végre.

Tura Szvetlána

2. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

3. Az alapbéremelés személyi hatálya

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

4. További jogosultsági feltételek

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a Kollektív Szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérrre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérrre is meg kell valósítani.

II. Választható béren kívüli juttatások

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségszorozójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ készpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

IV. Záró rendelkezések

Felek egyúttal rögzítik, hogy a 2359/2019/FKG számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.


Kelt: Budapest, 2019. július 11. napján


Vasutasok Szakszervezete


MÁV FKG Kft.


VDSzSz Szolidaritás


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Tura Szvetlána 


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

1. számú melléklet

A MÁV FKG Kft. 2019. augusztus 01. napjától hatályos munkaköri minimum

| Munkakör | MMK | 2019. augusztus 01. napjától hatályos munkaköri minimum (Ft) |
|------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------|
| pályamunkás | 8 | 160 000 |
| vasúti járművezető és munkagépkezelő gyakornok | 10 | 215 000 |



Tura Szvetlána



2.számú melléklet

A MÁV FKG Kft. 2019. augusztus 01-től érvényes alpbéremelés mértéke

| Munkakör | alpbéremelés mértéke (Ft) |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| gépkészlő | 10 000 |
| pályaépítési munkagépkészlő | 10 000 |
| egyéb vasúti járművezető | 10 000 |
| munkagépkészlő és karbantartó | 10 000 |
| vasúti gépegység gondnok | 10 000 |
| vasúti munkagépkészlő | 10 000 |
| vonali tolatásvezető | 10 000 |
| vasúti járművezető és munkagépkészlő | 10 000 |
| vasúti gépegység vezető | 10 000 |
| vasúti munkagépegység vezető | 10 000 |
| általános hídkarbantartó | 13 000 |
| általános karbantartó | 13 000 |
| vasútépítő, karbantartó szakmunkás | 13 000 |
| dízelmotor szerelő | 13 000 |
| forgácsoló | 13 000 |
| gépészeti szakmunkás | 13 000 |
| gépszerelő szakmunkás | 13 000 |
| hegesztő | 13 000 |
| hídkarbantartó szakmunkás | 13 000 |
| járművillamossági szerelő | 13 000 |
| vasúti jármű asztalos | 13 000 |
| vasúti járműszerelő | 13 000 |
| vasúti jármű fényező | 13 000 |
| CNC megmunkáló | 13 000 |
| csoportvezető | 13 000 |
| járműszerelő | 13 000 |



Tura Szvetlána



