



MÁV-START Zrt.
Vezérigazgatóság

Iktatószám: **50/2017. PVDSz**
Tárgy: magántelefon-használat
ellenőrzésének terjedelme.
Üi.: Bátor István
Tel.: 01+45-86
Email: batorii@pvdsz.hu

Ráczné Bodnár Adrienn
Humánerőforrás Igazgató

Budapest

Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087

Tisztelt Igazgató Asszony!

A kiadni tervezett vonatkísérő személyzet munkavégzéséről szóló vezérigazgatói utasítás 4.6. pontja alapján a vonatkísérő személyzet köteles „az ellenőrzést végzők számára a feltett kérdésekkel kapcsolatban valós tájékoztatást adni, és a birtokában lévő valamennyi felsorolt okmányt, segédletet, eszközt az ellenőrzés céljára rendelkezésre bocsátani.”

A megállapodást kötő és hozzánk forduló munkavállalók számára nem egyértelmű annak meghatározása, illetve erre nézve a 39/2017. (IV.18. MÁV-Ért. 23.) számú vezérigazgatói utasítása a mobiltelefonok jutatási, jogosultsági és használati rendjéről 4. számú melléklet szerinti Megállapodás **4. B)** nem tartalmaz egyértelmű rendelkezést, hogy a magánhasználat vonatkozásában is engedélyezett szolgálati telefon használatnak mi a terjedelme. Továbbá, hogy ebben az esetben, az előző bekezdésben írott ellenőrzési jogosultság és a magánhasználat vonatkozásában keletkezett a szolgálati telefonban rögzülő hívások és SMS-ek tekintetében az meddig terjed.

Ezért írásbeli válaszában kérjük a T. Munkáltatót, hogy az alábbiakra nézve szíveskedjék számunkra közölni az alábbiakat:

1./ A 4. B) szerinti megállapodás során - a munkaköri feladatok ellátásának akadályozása nélkül tilalmazott-e a munkavállaló részére, hogy a szolgálati telefonon esetenként fogadjon illetve kezdeményezzen magáncélú beszélgetést illetve SMS üzeneteket?

2./ Ellenőrzés során az ellenőrzést végzőnek joga van-e az 1. pontban írottak, illetve a munkaidő kívüli magánhasználat vonatkozásában keletkezett a szolgálati telefonon rögzülő magánhívás listába, illetve SMS üzenetekbe betekinteni, abból bármilyen információt megismerni és ezek vonatkozásában az ellenőrzés során észrevételeket tenni, az abban foglaltakat bármely vonatkozásban rögzíteni?

3./ Ha és amennyiben a munkavállaló magánhasználata vonatkozásában pedig az ellenőrzés során az érintett személyiségi joga mégis sérülne, az esetben a munkáltatónál első ízben hol és mely szervezetnél tehet panaszt annak orvoslása végett?

A fenti információkra azért van szakszervezetünknek szüksége, mert úgy tűnik számunkra, hogy mindamellett, hogy nem kívánjuk vitatni a munkáltatónak azon érdekét, hogy a munkavállalót munkaidőn kívül is szükség szerint elérhesse, s ezért magánhasználat lehetőségét is biztosítja a bekapcsoltság érdekében. De ugyanakkor nem látjuk egyértelműen tisztázottnak e magánhasználat terjedelmét és a munkáltatói ellenőrzési jogosultsággal való összefüggését, különös tekintettel a személyiségi jogok megsértésének elkerülése végett.

Ezért a felesleges viták későbbi elkerülése érdekében, valamint az ilyen megállapodást vállalók egyértelmű tájékoztatására ezen információkra szakszervezetünknek szüksége van.

Budapest, 2017. május 18.

Tisztelettel:


Dr. Laboda József
elnök

