

## VÉT hírek

December 15-én ülésezett a Vasúti Érdekegyeztető Tanács. A tanács ülésétől a munkavállalók képviselői azt várták, hogy a munkáltató javaslatot tesz a vasutas munkavállalók bérének 2015. évi növelésére, de legalább – megédesítendő mindannyiunk karácsonyát – az elmúlt évekhez hasonló mértékű egyszeri jutalom kifizetésére tesz előterjesztést.

Ismeretes, hogy ennek szükségességét az év során szakszervezetünk több alkalommal kezdeményezte kétoldalú konzultáció keretében. Ismert az is, hogy kezdeményezésünkhöz – az év vége közeledtével – a VASZ is csatlakozott és immár 60 000 forint kifizetését kezdeményezte. *Bizakodtunk, mert úgy tapasztaltuk, hogy Ők mindig tudnak valamit.*

**Csalódnunk kellett: A munkáltató a 2015-ös évről egyelőre semmit sem tudott mondani, így a bérajánlat elmaradt és ugyanígy jártunk az egyszeri kifizetésre vonatkozó kezdeményezésünkkel is.**

**„A munkáltató jutalom kifizetésére forrásokkal nem rendelkezik”- nyilatkozta ki a társaság humánerőforrás vezérigazgató-helyettese.**

**Érdemi javaslat mindössze a 2015. évi béren kívüli juttatásokkal kapcsolatban hangzott el, melynek lényege, hogy a megnövekedett adóterheket a munkáltató nem kívánja vállalni.**

A javaslat értelmében az alanyi jogon járó Erzsébet utalvány megszűnik. Helyette

1. Vagy bruttó 271.400 Ft-ig (azaz nettó 200.000 Ft) biztosítja a választható béren kívüli juttatást, amely azt jelenti, hogy az Erzsébet utalvány visszakerül a választható elemek közé és a különbözetet (125 800 forintot) egységesen SZÉP-kártyára utalják mindenkinek.
2. Vagy bruttó 271.400 Ft-ig (azaz nettó 200.000 Ft) a választható elemek az Erzsébet utalvánnyal kiegészülnek, és a különbözet alapbéresítésre kerül, a pótlékhátások figyelembevételével.

nappalos munkavállaló esetében:	bruttó 8100 Ft
10%-os pótlékra jogosultak esetében:	bruttó 7400 Ft
20%-os pótlékra jogosultak esetében:	bruttó 6800 Ft
30%-os pótlékra jogosultak esetében:	bruttó 6200 Ft. összegben

**A VÉT tárgyalta a VSz és a PVDSz kollektív szerződést módosító javaslatairól is, melyeket egyelőre a munkáltató elutasított. A KSz. mindössze annyiban változott, hogy a december 31-ig 300 túlórárt szabályosan teljesítők köre további két oldallal kiegészült.**

2014. december 16.

**Enzsöl Róbert  
érdekvédelmi alelnök**